Seminarie - 25 februari 2014

EENHEIDSSTATUUT: voorstelling van de nieuwe regelgeving

Op 7 juli 2011 velde het Grondwettelijk Hof een arrest dat een proces in gang heeft gezet dat bepalend is voor de evolutie van ons arbeidsrecht.

In antwoord op een prejudiciële vraag, oordeelde het Hof meer bepaald dat het feit dat er verschillende regels bestaan inzake opzeggingstermijnen en inzake carensdag in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval naargelang de werknemer als arbeider dan wel als bediende wordt gekwalificeerd, een ongelijkheid uitmaakt die de Grondwet schendt. Het Hof gaf de wetgever twee jaar de tijd om een einde te stellen aan deze ongelijkheid.

Na lange en moeilijke onderhandelingen tussen de sociale partners en binnen de Regering werd een compromis aangenomen begin juli 2013.

Dit compromis werd uiteindelijk vertaald in de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, die zopas in werking trad op 1 januari.

Deze nieuwe bepalingen die de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten grondig wijzigen:

- voeren een nieuw regime in om ontslag te nemen en te geven dat voor alle werknemers hetzelfde is ongeacht men arbeider of bediende is;
- respecteren de “verworven rechten” uit het verleden van zowel de werknemers als de werkgevers teneinde een houdbare overgang van het oude naar het nieuwe regime te verzekeren;
- benadrukken de inzetbaarheid van de werknemers om hun reïntegratie op de arbeidsmarkt te verzekeren;
- schaffen de proefperiode af;
- schaffen de carensdag af en preciseren de wijzen van informatie en controle van de arbeidsongeschiktheid.

De infosessie van 25 februari 2014 is erop gericht nuttige informatie te geven met het oog op de toepassing van de nieuwe regelgeving.

Wanneer en waar?

25 februari 2014
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel
zaal Storck

Taal: Nederlands

Programma

14u00 Algemene inleiding

14u15 Nieuwe regels op het vlak van de berekening van de opzeggingstermijn voor de lopende en de nieuwe contracten

- Lopende contracten: overgangsregime en het principe van de foto
- Nieuwe contracten die worden uitgevoerd vanaf 1 januari 2014
- Afwijkend regime voor sommige sectoren
- Specifieke regels voor bepaalde situaties
- Diversen (berekening van de anciënniteit, aanvang, sollicitatieverlof, …)

15u30 Vragen & Antwoorden

16u00 Pauze

16u15 Andere nieuwe regels met betrekking tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

- Afschaffing van de proefperiode
- Beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd
- Veralgemening van de outplacementbegeleiding

16u45 Afschaffing van de carensdag en controlemaatregelen

17u00 Vragen & Antwoorden

Inschrijving

Deelname aan deze studiedag is gratis.

Verplichte voorafgaande inschrijving voor uiterlijk 20 februari.

Voorafgaande inschrijving is noodzakelijk omwille van het aantal beperkte plaatsen.

De inschrijving is enkel mogelijk via dit e-mailadres: events@werk.belgie.be

Om de registratie van de inschrijvingen vlot te laten verlopen wordt elke deelnemer gevraagd volgende gegevens te vermelden: naam en voornaam, functie en organisatie, elektronisch postadres.

Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor de Directie van de communicatie van de FOD Werkgelegenheid, met het oog op het opstellen van de deelnemerslijst en het verzenden van alle nuttige informatie met betrekking tot de opvolging van de studiedag.