

<i>P.C. of P.S.C.</i>	<i>K.B.-B.S.</i>	<i>Geldigheidsduur</i>	<i>Toelichting</i>
<p>110</p> <p>P.C. voor de witwasserijen, de zelfwasserijen en strijkondernemingen</p> <p>Ondernemingen die klederen of stofferingsvoorwerpen verven, chemisch reinigen of strijken alsmede voor de depots en "shops" die zich met één of meerdere bedrijvigheden van voornoemde bedrijfssector bezighouden</p>	<p>K.B. 09.03.2017 B.S. 27.03.2017 (KB 15987)</p>	<p>25.05.2017 vervaldatum 24.05.2019</p>	<p>1) <i>Kennisgeving</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - door aanplakking op goed zichtbare plaats - door overhandiging van een individuele schriftelijke kennisgeving aan de werkloos gestelde werklieden <p>2) <i>Volledige schorsing</i> :</p> <p>Enkel gedurende de maanden november, december, januari & februari</p> <p>max. 6 opeenvolgende arbeidsdagen al dan niet onderbroken door een zondag, een feestdag of elke andere gewone inactiviteitsdag.</p> <p>3) <i>Regeling van gedeeltelijke arbeid</i> :</p> <p>Enkel gedurende de maanden november, december, januari & februari</p> <p>1° ofwel door de tewerkstelling van het gehele personeel van de onderneming, van de afdeling of van de betrokken beroepscategorie(ën) gedurende :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ofwel ten minste drie arbeidsdagen per week of één arbeidsweek per twee weken b) ofwel ten minste één arbeidsdag en minder dan drie arbeidsdagen per week <p>2° ofwel door een beurtregeling waarbij de arbeidsdagen, zoals onder 1° vermeld, op een billijke wijze wordt verdeeld, onder de werklieden van de gehele onderneming, van de afdeling of van de betrokken beroepscategorie(ën).</p>

P.C. of P.S.C.	K.B.-B.S.	Geldigheidsduur	Toelichting
<p>110</p> <p>P.C. voor de witwasserijen, de zelfwasserijen en strijkondernemingen</p> <p>Witwasserijen, zelfwasserijen, strijkondernemingen en voor de depots en shops die zich met één of meerdere bedrijvigheden van voornoemde bedrijfssector bezighouden</p>	<p>K.B. 09.03.2017 B.S. 27.03.2017 (KB 15988)</p>	<p>25.05.2017 verval datum 24.05.2019</p>	<p>1) <i>Kennisgeving</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - door aanplakking op goed zichtbare plaats - door overhandiging van een individuele schriftelijke kennisgeving aan de werkloos gestelde werklieden <p>2) <i>Volledige schorsing</i> :</p> <p>max. 6 opeenvolgende arbeidsdagen al dan niet onderbroken door een zondag, een feestdag of elke andere gewone inactiviteitsdag.</p> <p>3) <i>Regeling van gedeeltelijke arbeid</i> :</p> <p>1° ofwel door de tewerkstelling van het gehele personeel van de onderneming, van de afdeling of van de betrokken beroepscategorie(ën) gedurende :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ofwel ten minste drie arbeidsdagen per week of één arbeidsweek per twee weken b) ofwel ten minste één arbeidsdag en minder dan drie arbeidsdagen per week <p>2° ofwel door een beurtregeling waarbij de arbeidsdagen, zoals onder 1° vermeld, op een billijke wijze wordt verdeeld, onder de werklieden van de gehele onderneming, van de afdeling of van de betrokken beroepscategorie(ën).</p>