

## Collectief ontslag in de periode van januari 2016 tot en met december 2016

### Terminologie

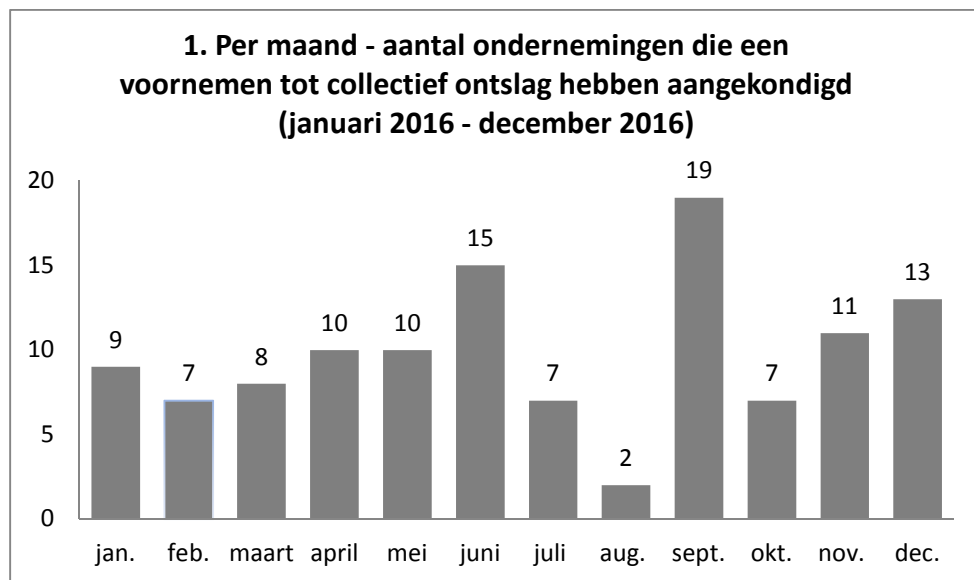
In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

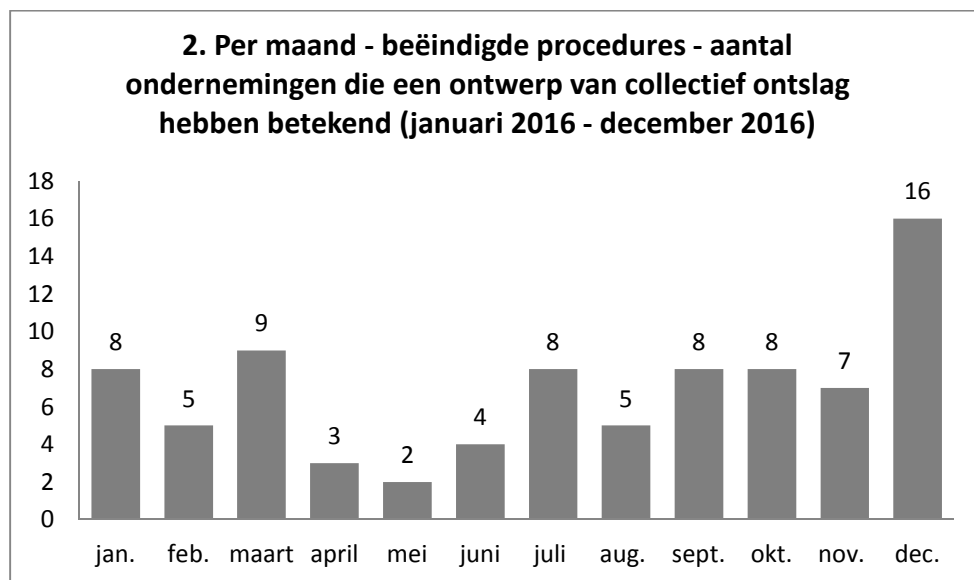
“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

\*\*\*\*\*

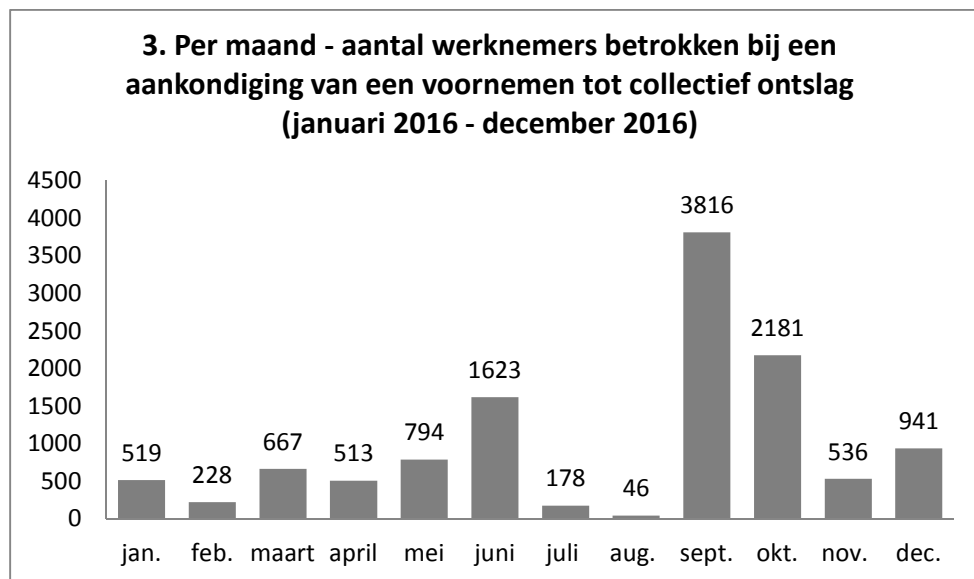
In de periode van januari 2016 tot en met december 2016 hebben 118 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2016 tot en met december 2016 hebben 83 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2016 tot en met december 2016 kondigden 118 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 12042 werknemers.

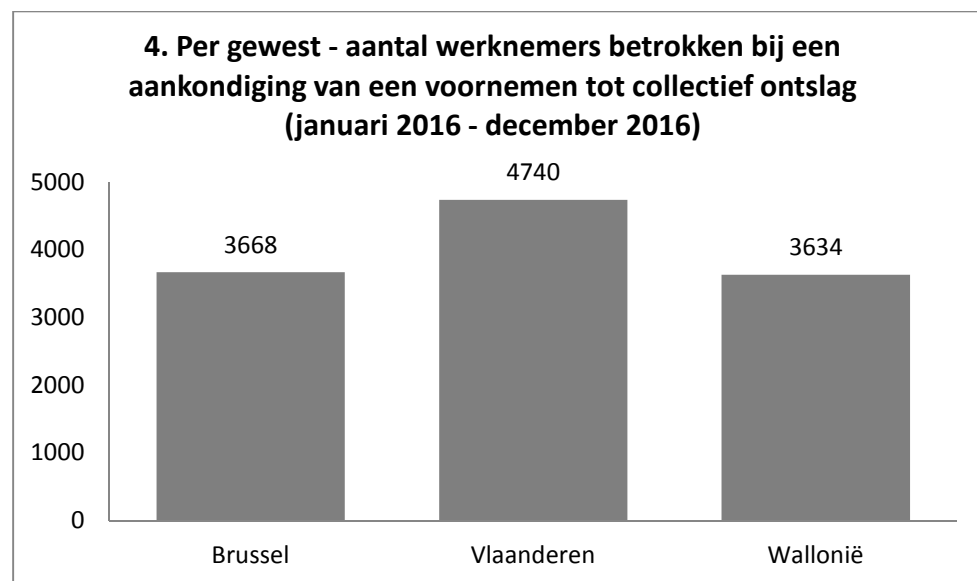


Van de 12042 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2016 tot en met december 2016 waren er 3668 tewerkgesteld in Brussel, 4740 in Vlaanderen en 3634 in Wallonië.

Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2016 tot december 2016.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2016 tot en met december 2016, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

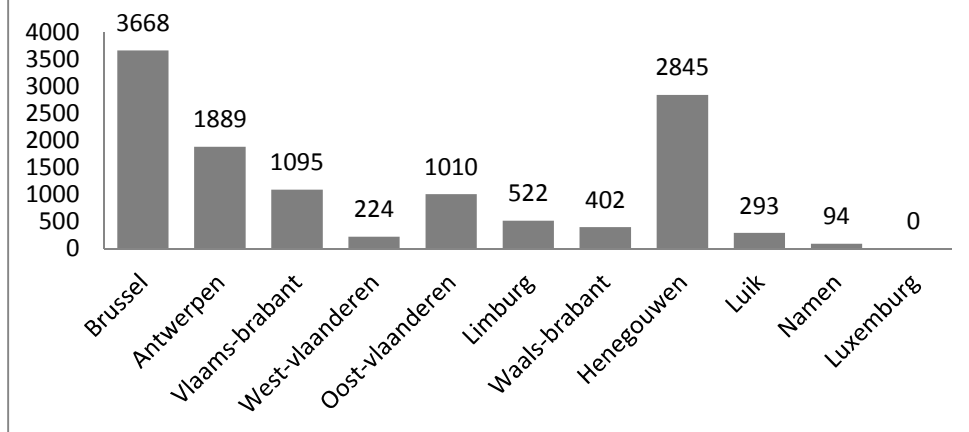
De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



### 5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag

|            | Periode van januari 2016 tot en met december 2016 (in %) |
|------------|--|
| Brussel    | 30.46%   |
| Vlaanderen | 39.36%   |
| Wallonië   | 30.18%   |

### 6. Per provincie - aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag (januari 2016 - december 2016)



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Tijdens het eerste trimester van 2016 kende Oost-Vlaanderen verschillende gemediatiseerde ontslagen, bij beeldontwikkelaar TP Vision Belgium en bij agrotechnologiebedrijf Crop Design (BASF) beiden in Gent alsook bij Chocolaterie Duc d'O in Kruibeke. Limburg werd getroffen met de aankondiging van collectief ontslag bij busbouwer EOS Coach Manufacturing Company in Bree. Brussel kende dan de aankondiging van collectief ontslag bij computergigant IBM Belgium.

In het tweede trimester werd de provincie Antwerpen het meest getroffen door aankondigingen collectief ontslag. Het cijfer van 1527 werknemers betrokken bij de aankondiging van het collectief ontslag moet echter worden gerelativeerd. De hoofdzetel van de onderneming Makro (568 collectieve ontslagen) bevindt zich echter in Wommelgem (provincie Antwerpen) maar de collectieve ontslagen worden aangekondigd voor de winkels/vestigingen te Lodelinsart, Alleur, Eke, Deurne, Machelen en Sint-Pieters-Leeuw.

In het derde trimester werd de provincie Henegouwen zwaar getroffen door collectief ontslag, vooral wat betreft het aantal betrokken werknemers. Caterpillar, met de aankondiging van 2101 ontslagen, heeft het cijfer van deze provincie omhoog gestuwd. Meer algemeen, was de maand september opmerkelijk voor zijn groot aantal aankondigde ontslagen, o.m. bij AXA Belgium, Printing Partners, Douwe Egberts.

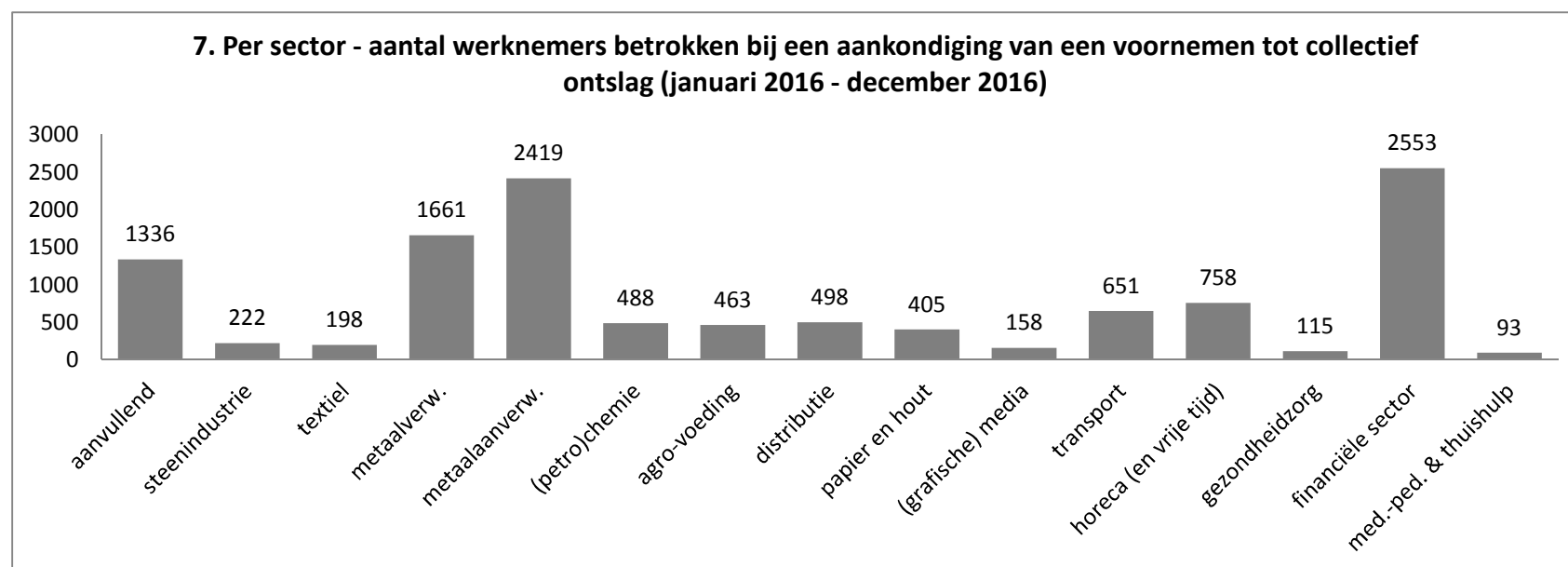
Het vierde kwartaal begon onmiddellijk met het groot collectief ontslag bij ING (1700 ontslagen). Er waren ook gemediatiseerde collectieve ontslagen bij LSG Sky Chefs Belgium (maaltijdenproducent luchthaven Zaventem), grootwarenhuis Marks and Spencer, lampenfabrikant Sylvania in Tienen en Omega Pharma. De ontslagen in de financiële sector houden aan met de aankondiging van bijna 200 ontslagen bij Ergo.

Op maandbasis waren september en oktober uitschieters. Driekwart van deze aantallen zijn echter te herleiden tot één dossier voor oktober (77% ING) of drie dossiers voor september (Caterpillar+Axa+Douwe Egberts).

Bij tabellen 3,4 en 5 dient opgemerkt te worden dat in Brussel verschillende hoofdzetels gevestigd zijn, het niveau waarop het collectief ontslag vaak wordt aangekondigd. Het is niet noodzakelijk zo dat het ontslag enkel tot Brussel beperkt is maar zich bijvoorbeeld verspreid tot andere bijhuizen of kantoren in het hele land.

Volgende tabel toont, per sector<sup>1</sup>, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2016 tot en met december 2016. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2016 tot en met december 2016, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de financiële sector, de metaalaanverwerkende sector, de metaalverwerkende sector en de aanvullende sector het meest getroffen zijn. De financiële sector bevat de aangekondigde ontslagen bij ING, AXA en Ergo. De metaalaanverwante sector bevat het collectief ontslag bij Caterpillar.



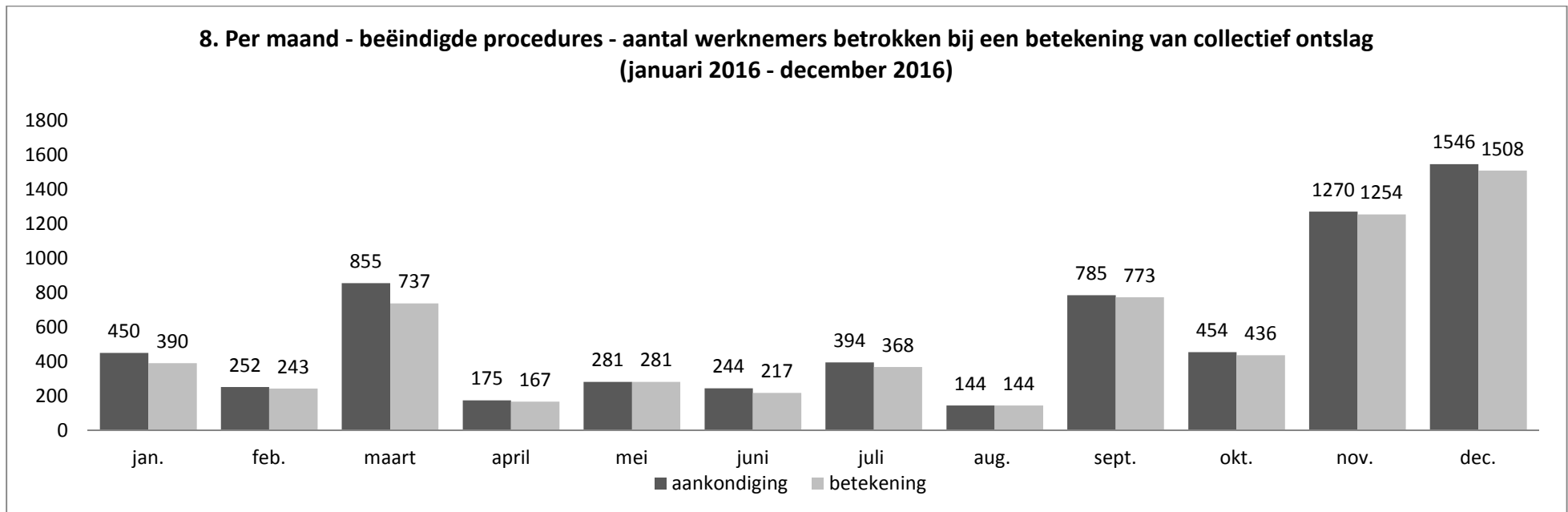
<sup>1</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.



### Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

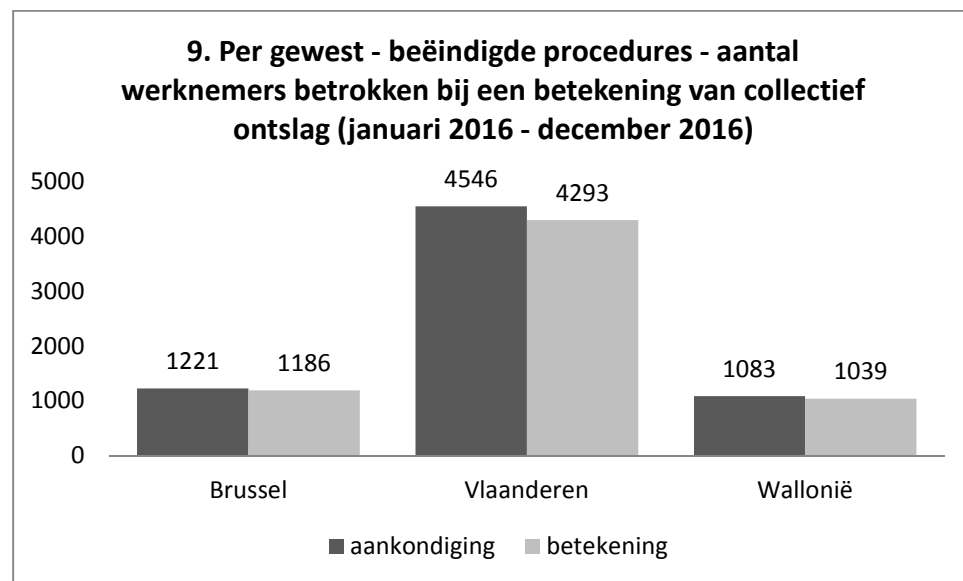
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2016 tot en met december 2016, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2016 tot en met december 2016 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 6850 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 83 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met december 2016 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 6518 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2016 tot en met december 2016, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1221 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1186 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 4546 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 4293 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1083 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1039 werknemers.



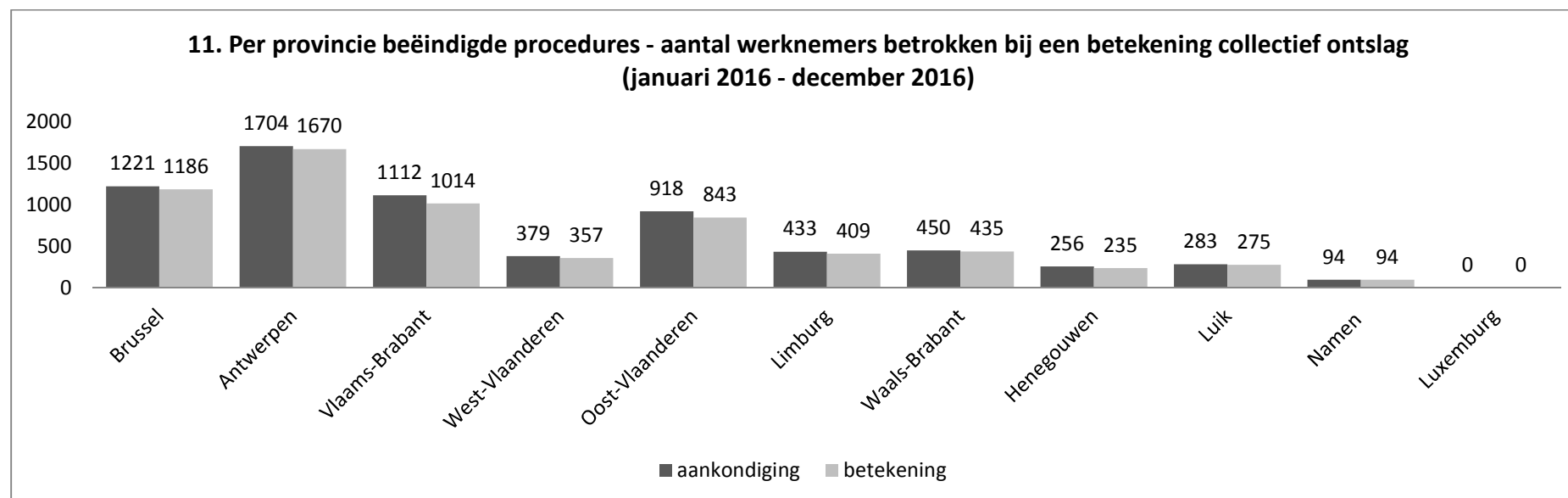
In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2016 tot en met december 2016 te zien.

| <b>10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag</b> |  |
|---|--|
|   | Periode van januari 2016 tot en met december 2016 (in %) |
| Brussel   | 18.20%   |
| Vlaanderen  | 65.86%   |
| Wallonië  | 15.94%   |

De laatste twee maanden van 2016 werden +- 1750 ontslagen betekend of zo'n kwart op slechts twee maand tijd. Deze stijging is deels te verklaren door de betekening van enkele grote dossiers zijnde Makro (563 ontslagen) en Douwe Egberts (242 ontslagen) in november en Axa (643 ontslagen) in december. Het opvallend aantal ondernemingen, 16 van de 83 of zo'n 20%, die de betekening in december uitvoert, is wellicht te verklaren door het strenger wordend 'brugpensioen' vanaf 2017. Het systeem van 'werkloosheid van bedrijfstoelage' is immers nog mogelijk vanaf de leeftijd van 55 jaar in 2016 en loopt op tot de leeftijd van 57 jaar in 2017.

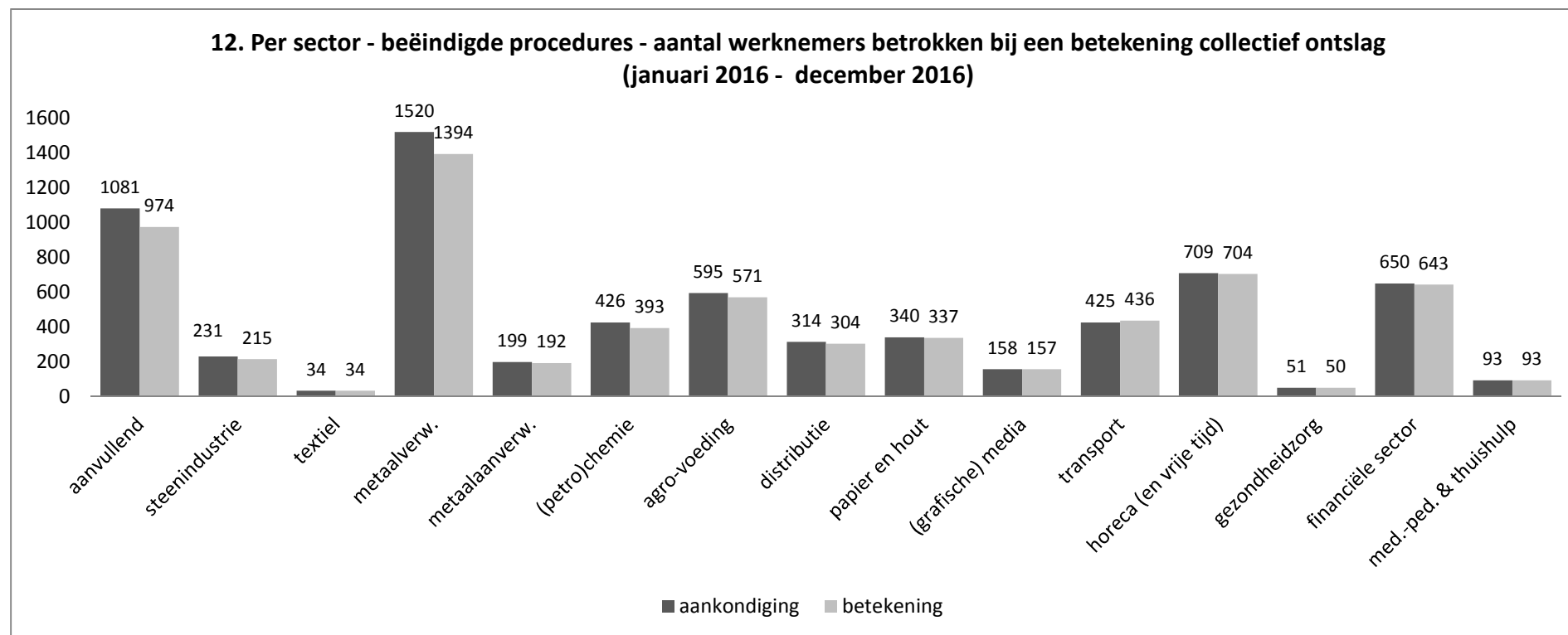
Commentaar bij tabel 11. Antwerpen behelst de collectieve ontslagen bij Makro, deze zijn verspreid over het hele land maar de sociale zetel ligt echter in Wommelgem.

De volgende tabel toont voor de 83 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met december 2016 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

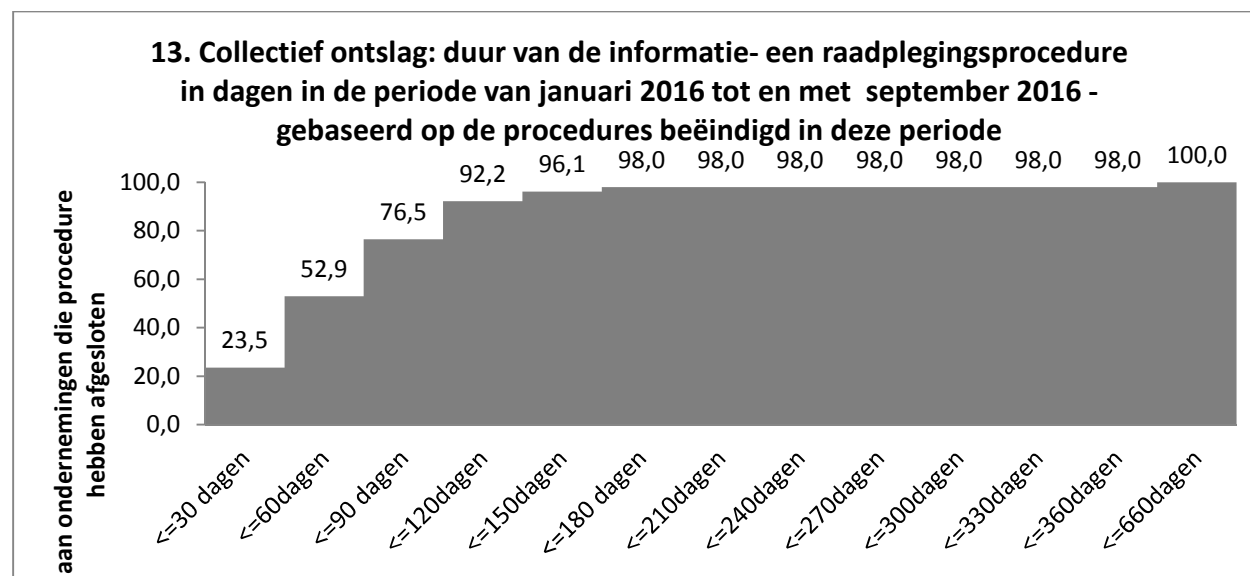
De volgende tabel toont voor de 83 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2016 tot en met december 2016 hebben beëindigd, per sector<sup>2</sup>, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



<sup>2</sup> De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetale: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

### Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2016 tot en met december 2016

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2016 tot en met december 2016 betekende procedures bijna 22% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. Bijna twee derde van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen de 90 dagen betekend. Minder dan 5 % van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 180 dagen.



Ter informatie twee procedures duurden respectievelijk 635 en 763 dagen, wat heel uitzonderlijk is. Dit betroffen eerder atypische aankondigingen van collectief ontslag op langere termijn.

De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2016 tot en met december 2016 bedraagt 86 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 66 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2010: gemiddelde 87; mediaan 72 – 2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57; 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52; 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64)