

Collectief ontslag in de periode van januari 2017 tot en met september 2017

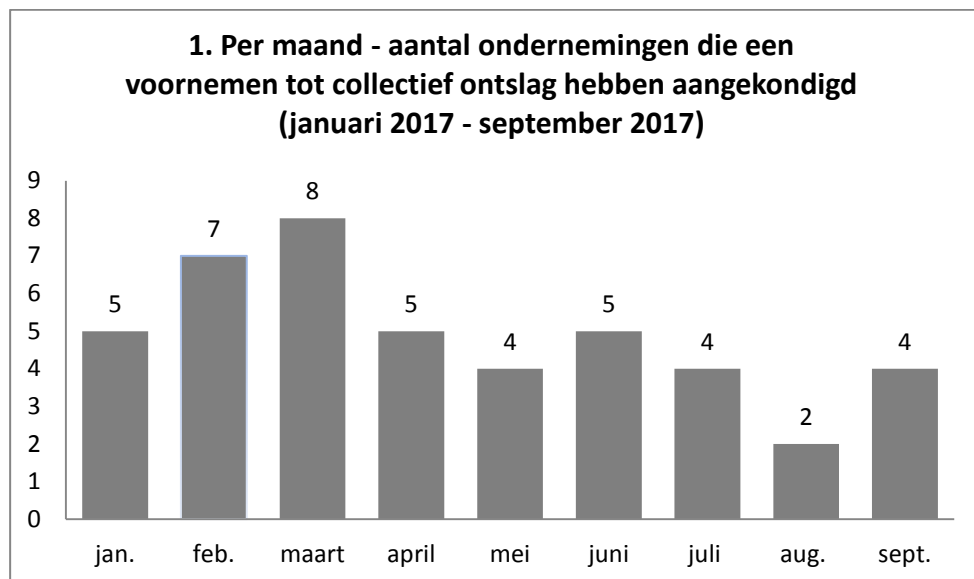
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

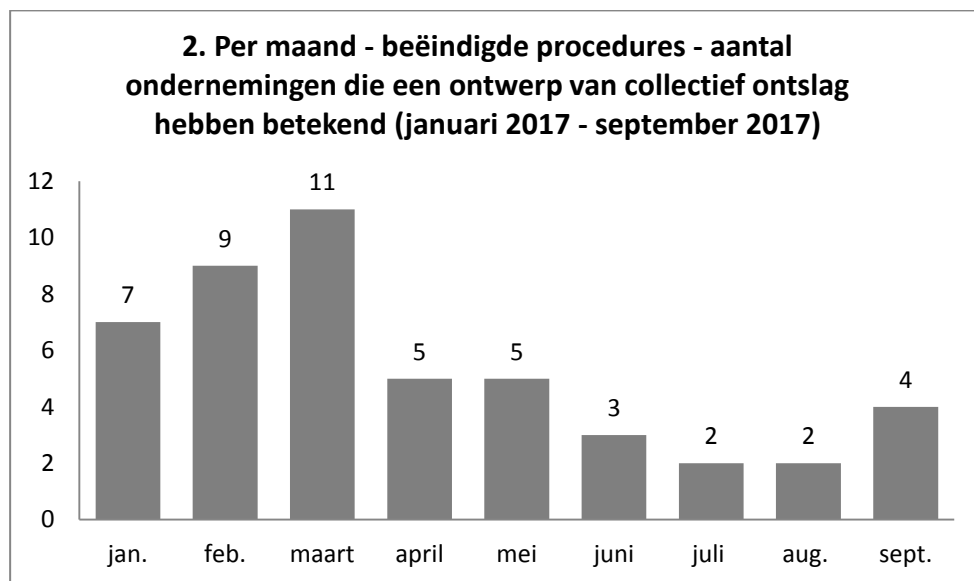
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

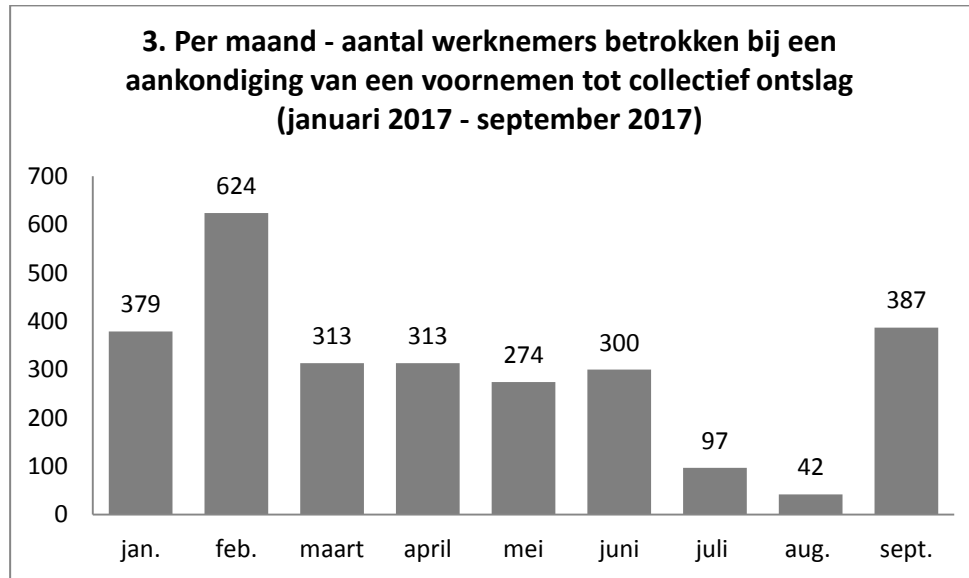
In de periode van januari 2017 tot en met september 2017 hebben 44 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2017 tot en met september 2017 hebben 48 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2017 tot en met september 2017 kondigden 44 technische bedrijfseenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2729 werknemers.

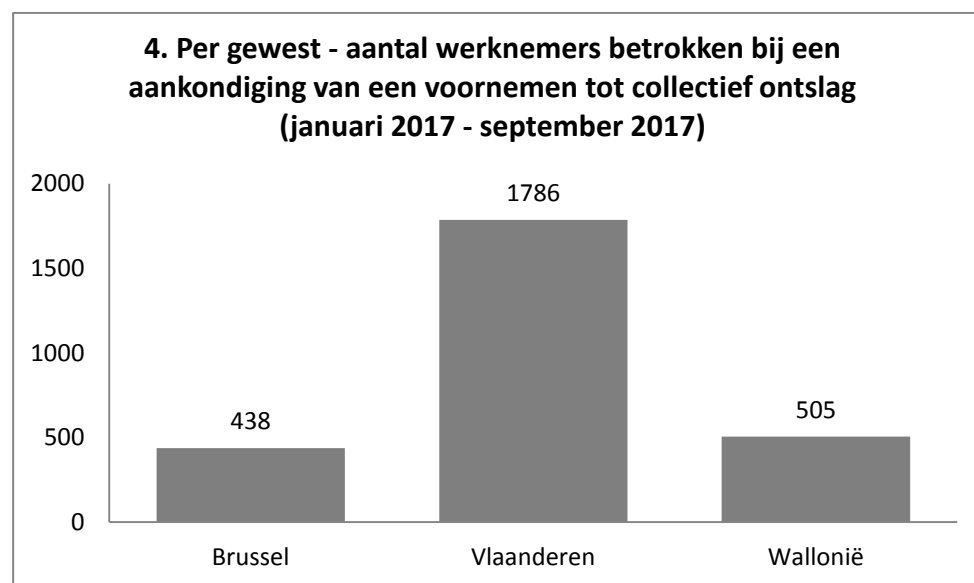


Van de 2729 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2017 tot en met september 2017 waren er 438 tewerkgesteld in Brussel, 1786 in Vlaanderen en 505 in Wallonië.

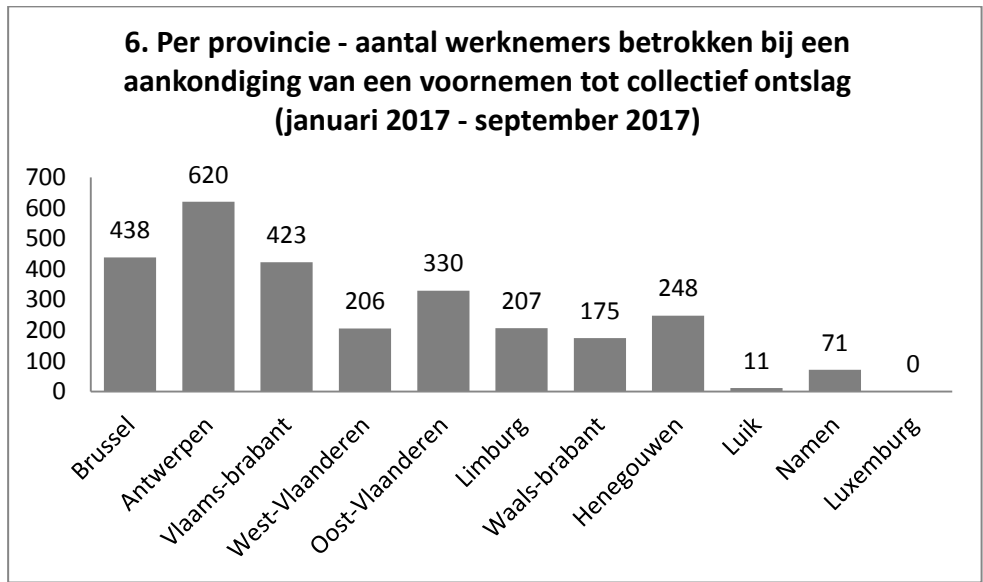
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2017 tot en met september 2017.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2017 tot en met september 2017, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Henegouwen de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag	
	Periode van januari 2017 tot en met september 2017 (in %)
Brussel	16,05%
Vlaanderen	65,45%
Wallonië	18,50%



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Tijdens het eerste trimester van 2017 lag het collectief ontslag te Limburg relatief hoog, wat volledig te wijten was aan de aankondiging tot sluiting van het hoogtewerkersbedrijf JLG te Maasmechelen. Antwerpen is overschat want dit herbergt de aankondiging van 302 ontslagen bij het filialennetwerk van Blokker dat het volledige land beslaat. Het aantal aangekondigde ontslagen voor Henegouwen moet in feite naar beneden gesteld worden want het bevat de aankondiging van transport bedrijf DSV te Seneffe (139 ontslagen), het collectief ontslag werd begin april reeds ingetrokken.

Tijdens het tweede trimester van 2017 kende West-Vlaanderen een sterke stijging van het aantal collectief ontslagen, in belangrijke mate te wijten aan het aangekondigd collectief ontslag bij Bombardier (160 banen). Beide Brabanten zagen ook een sterke stijging, Vlaams Brabant met Vincotte te Vilvoorde (195 aangekondigde ontslagen) en Waals Brabant met Wendt Board SPRL te Nijvel (107 aangekondigde ontslagen).

Tijdens het derde trimester van 2017, de zomermaanden, zijn er traditioneel minder aankondigingen collectief ontslag. Ook in aantal geïndiceerde banen was het aantal zeer beperkt. Halverwege september was er dan wel de aankondiging van het schrappen van 105 banen bij de Franstalige radio- en televisiegroep RTL. Er was ook media-aandacht voor de Volvo-toeleverancier Benteler Automotive Belgium te Gent die de intentie tot collectief ontslag van 80 werknemers heeft aangekondigd.

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2017 tot en met september 2017. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2017 tot en september 2017, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector, de distributiesector en de transportsector het meest getroffen zijn.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Tijdens het eerste trimester van 2017 waren er verschillende aankondigingen in de distributiesector : Blokker (302 ontslagen) en Casa (50 ontslagen). Hier zou ook C&A, dat ressorteert onder de aanvullende sector, moeten worden bijgeteld en dat ook 70 ontslagen aankondigde. Wat betreft de agro-voeding, is er de aangekondigde sluiting van Struik Foods te Schoten te melden (92 ontslagen). Wat betreft de transport sector, moet ook hier worden opgemerkt dat het aantal werkelijk lager ligt, aangezien de aankondiging van transportbedrijf DSV te Seneffe van 139 ontslagen begin april reeds werd ingetrokken. Het resterend aantal zijn de 40 aangekondigde ontslagen bij Thomas Cook Airlines.

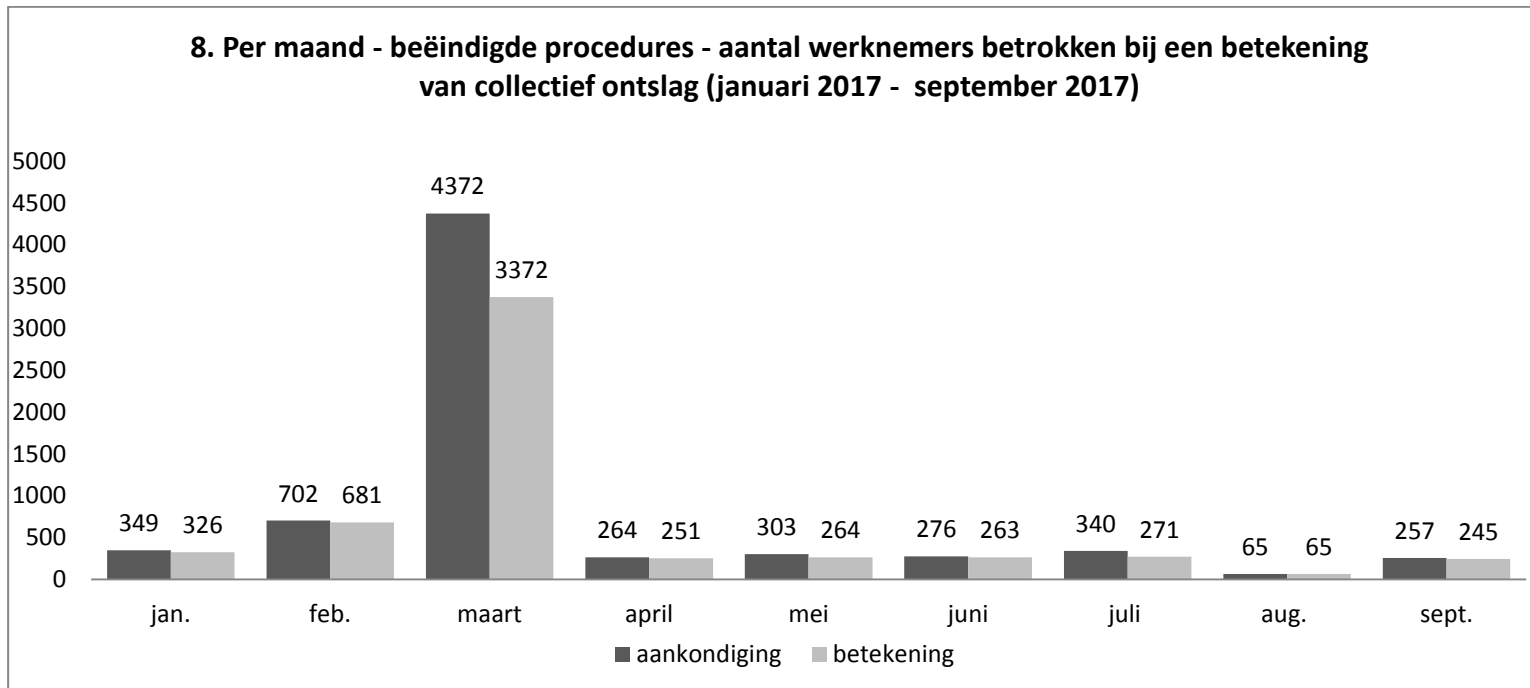
Wat betreft het tweede trimester van 2017, is de sterke stijging van de aangekondigde ontslagen in de metaalverwerkende sector te wijten aan Bombardier Brugge (160 ontslagen) et Wendt Board te Nijvel (107 ontslagen). De sector 'diensten aan ondernemingen en particulieren' bevat volledig het collectief ontslag bij Vincotte te Vilvoorde. De agro-voedingsector kent een sterke vooruitgang door de aankondigingen collectief ontslag bij Coca-Cola te Anderlecht (50-75 bedreigde banen) en Mondelez te Namen (45 aangekondigden ontslagen).

Tijdens het derde trimester zien we een sterke stijging van aankondigingen collectief ontslag in de textielsector en in de grafische media. Deze laatste behelst volledig het ontslag bij de RTL-groep.

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

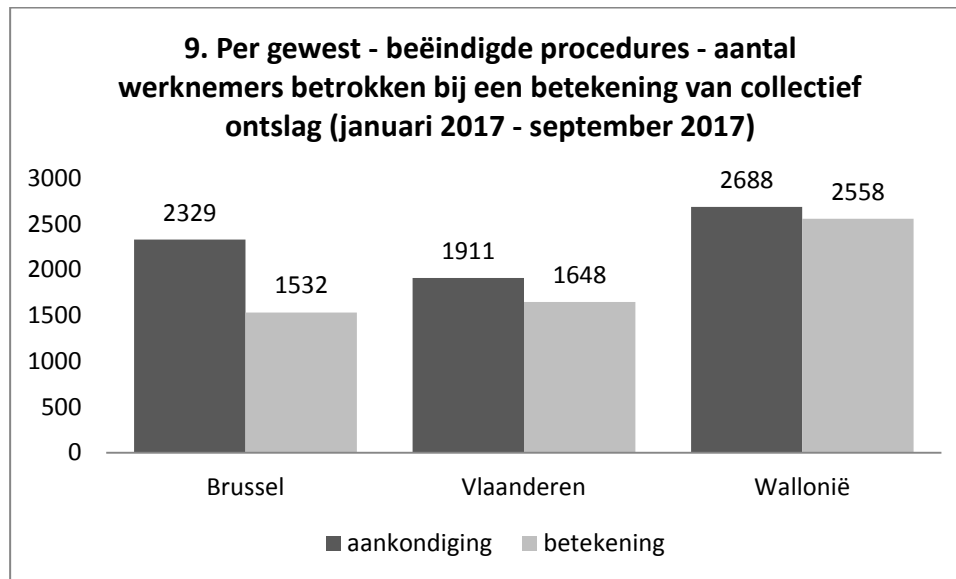
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2017 tot en met september 2017, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2017 tot en met september 2017 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 6928 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 48 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met september 2017 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure nog 5738 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

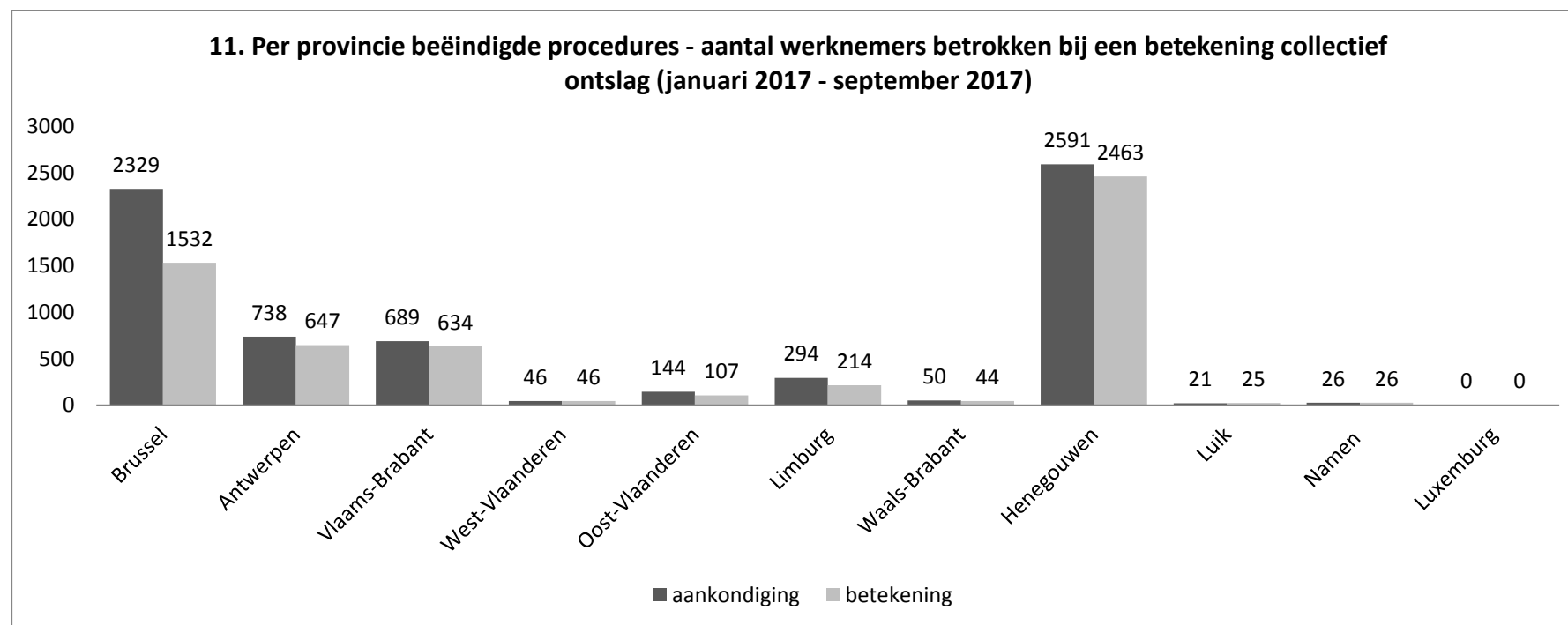
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2017 tot en met september 2017, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2329 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1532 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1911 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1648 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 2688 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 2558 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2017 tot en met september 2017 te zien.

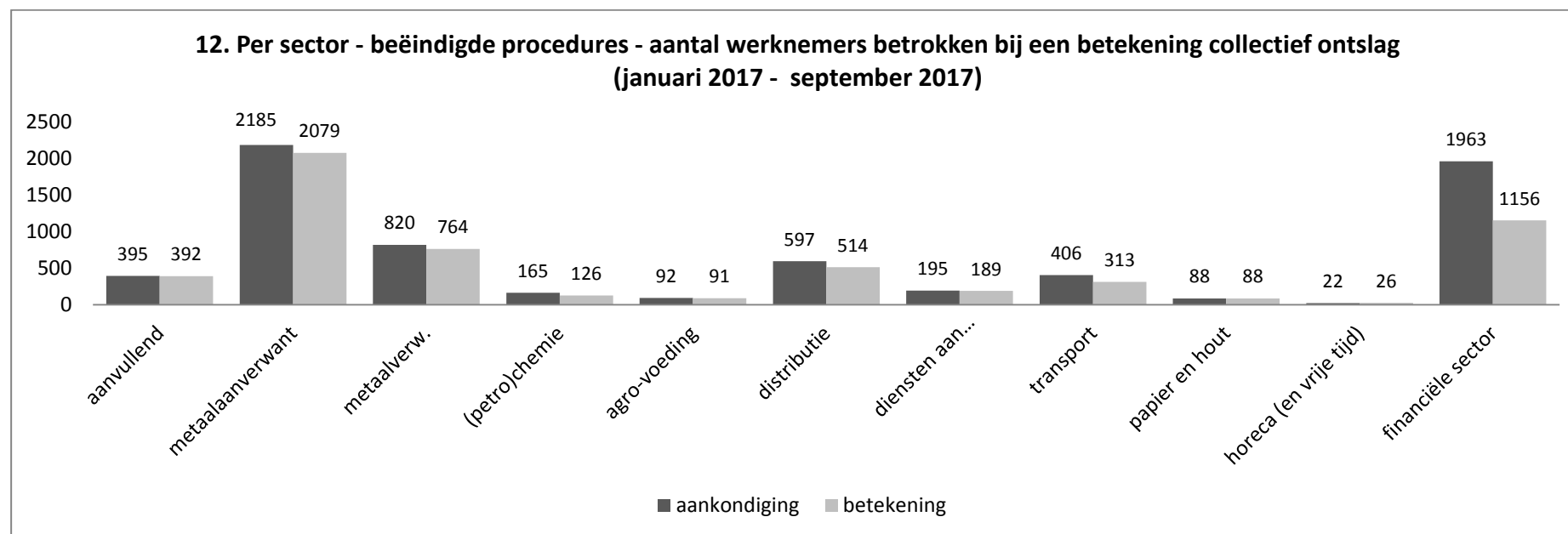
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2017 tot en met september 2017 (in %)
Brussel	26,70%
Vlaanderen	28,72%
Wallonië	44,58%

De volgende tabel toont voor de 48 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met september 2017 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 48 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2017 tot en met september 2017 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2017 ontvingen we de betekeningen van Caterpillar en ING, de twee zeer grote aankondigingen collectief ontslag van het najaar van 2016. Voor Caterpillar is de balans na betekening 1997 ontslagen, de aankondiging had betrekking op 2101 werknemers. ING betekende het ontslag van 932 werknemers, terwijl het eerder 1700 ontslagen aankondigde.

Samen met de twee belangrijkste toeleveranciers bedraagt de balans van Caterpillar 2143 ontslagen.

Deze twee aankondigingen hebben hun effect op alle statistieken, nl. op Brussel (voor ING) en op Wallonië (voor Caterpillar), maar ook voor de respectievelijke provincies en sectoren (het metaal en de financiële sector).

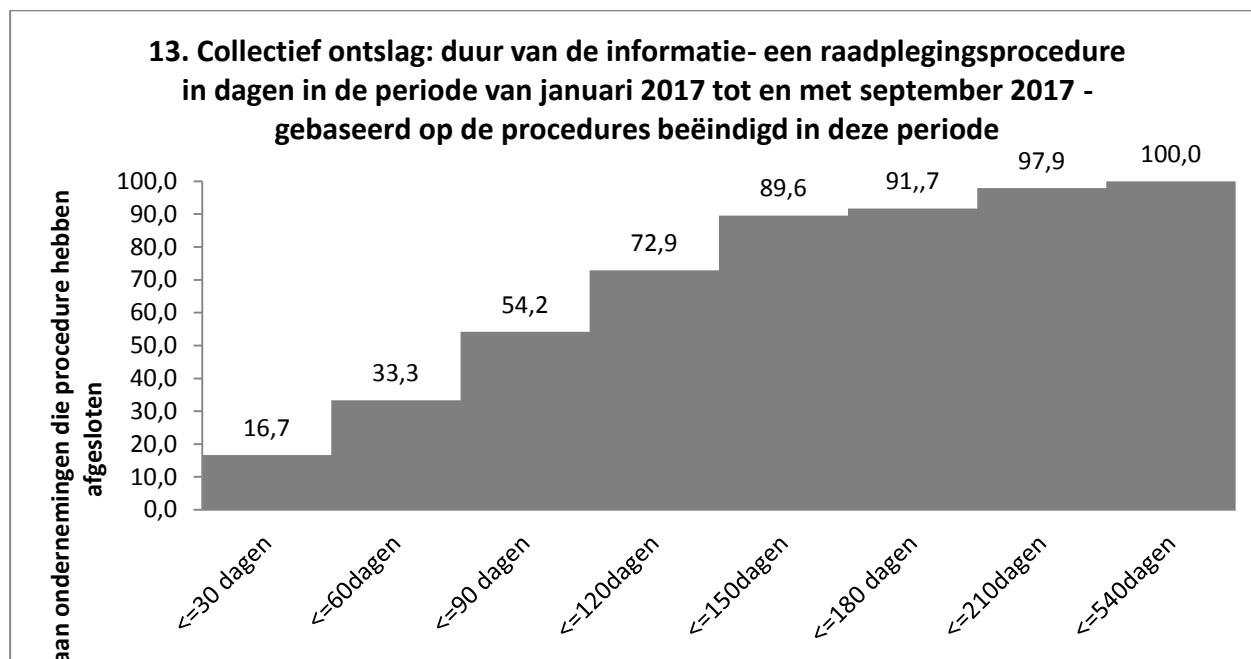
We ontvingen ook de betekeningen voor Struik Foods (agro-voeding, zie stuk aankondiging, betekening van 91 personen), Omega Pharma (chemie, betekening van 43 personen), Marks & Spencer (distributie, 121 betekende ontslagen), de verlichtingsproducenten Feilo Sylvania (142 betekende ontslagen) en Philips Turnhout (58 ontslagen) (beiden metaalverwerkende sector).

In het tweede trimester van 2017, ontvingen we de betekeningen van JLG (185 betekende collectieve ontslagen) te Maasmechelen, onderneming gespecialiseerd in hoogtewerkers. Twee andere vermeldenswaardige betekeningen van collectief ontslag zijn deze van Caterpillar-toeleverancier Yusen Logistiques te Courcelles (122 betekende ontslagen) en Ergo Insurance te Brussel (164 banen).

In het derde trimester van 2017, ontvingen we de betekeningen van distributieketen Blokker NV (230 betekende collectieve ontslagen). Een andere grotere betekening van collectief ontslag is die van keuringsbedrijf Vinçotte(189 betekende collectieve ontslagen).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2017 tot en met september 2017

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2017 tot en met september 2017 betekende procedures 16,7% van de procedure binnen 30 dagen na de aankondiging werden betekend. 54,2% van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend. 27,1% van de informatie- en raadplegingsprocedures duurden langer dan 120 dagen.



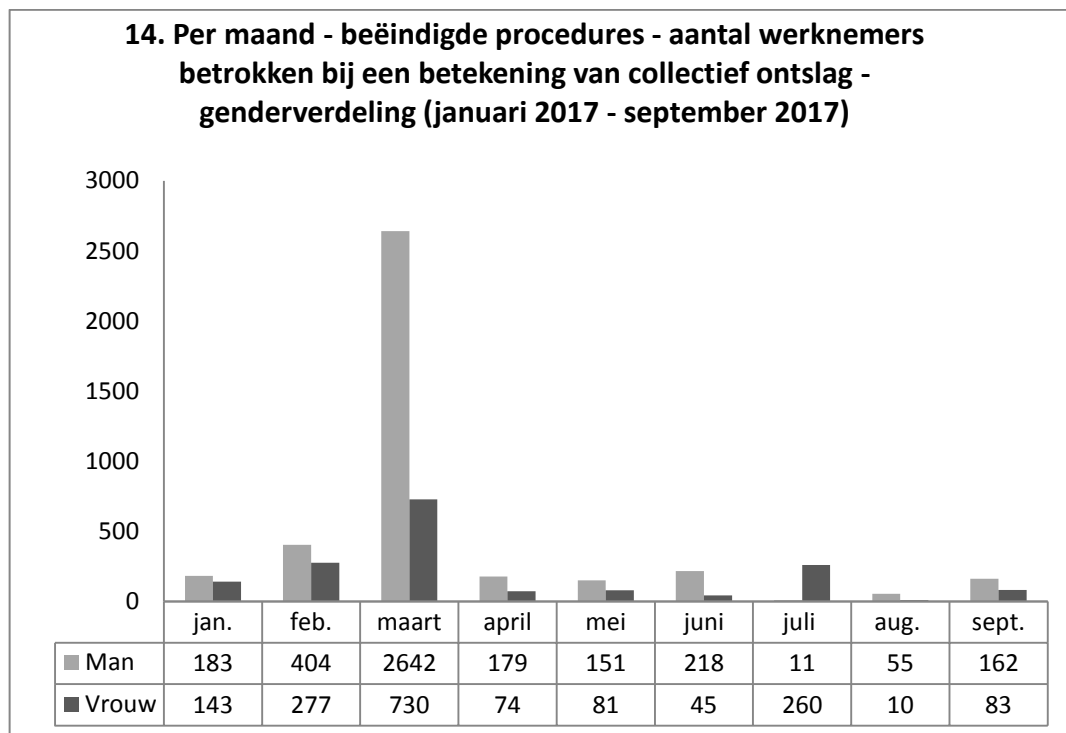
Ter informatie één procedure duurde iets meer dan 532 dagen, wat heel uitzonderlijk is.

De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2017 tot en met september 2017 bedraagt 96 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 82 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2011: gemiddelde 71; mediaan 57 – 2012: gemiddelde 57; mediaan: 42 – 2013: gemiddelde 86; mediaan 57 – 2014: gemiddelde 72; mediaan; 52 – 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66).

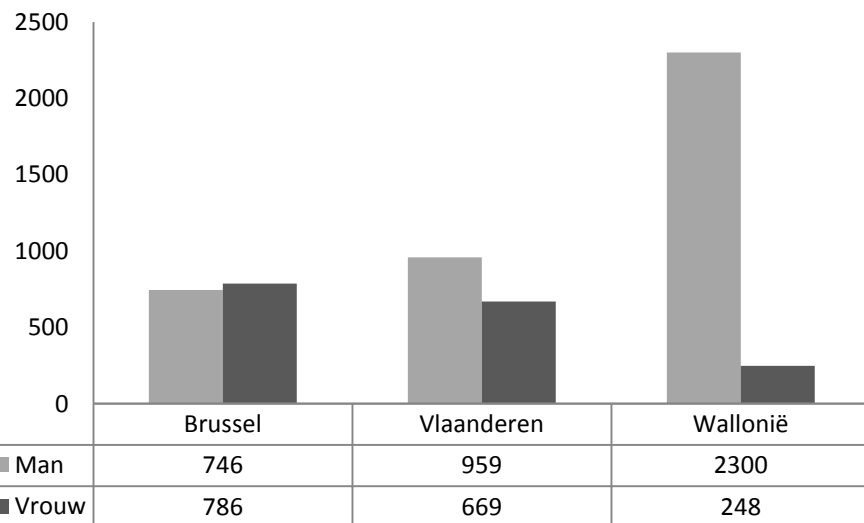
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE.

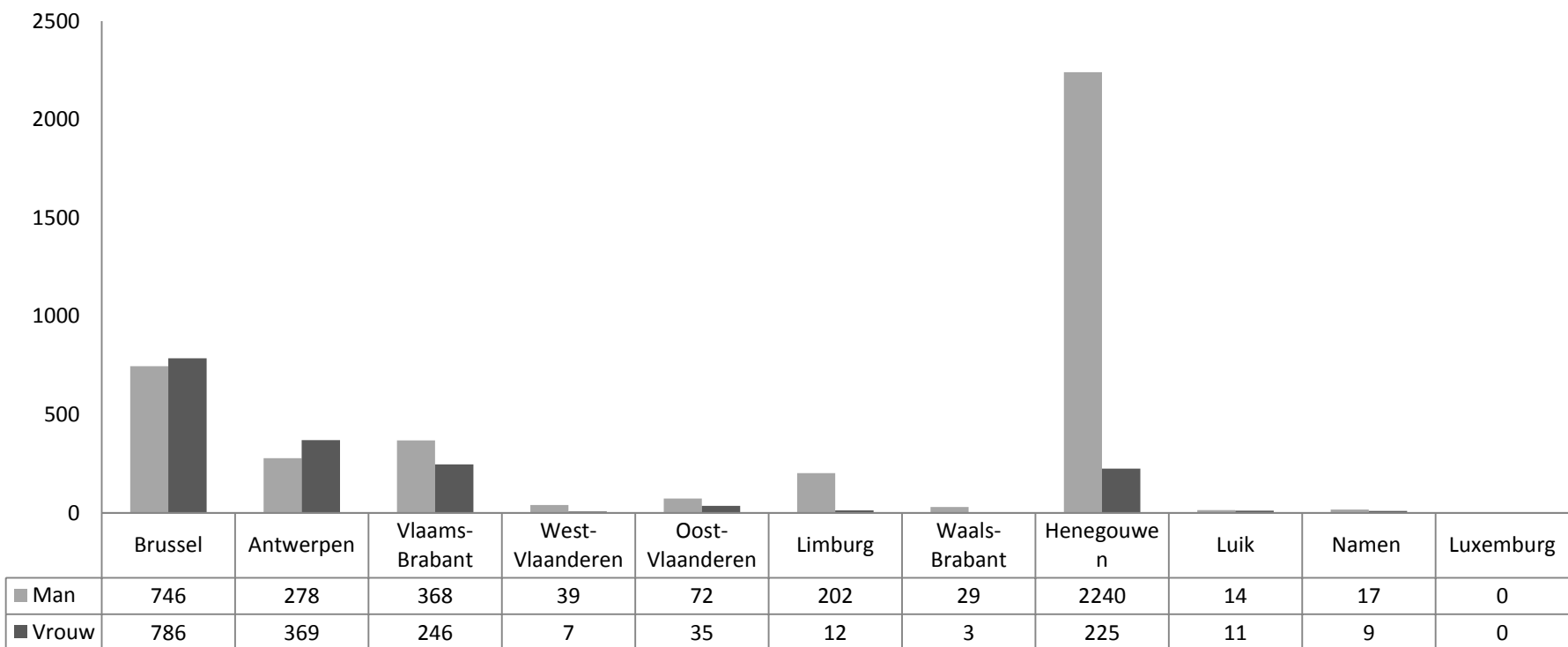
Voor de periode van januari en september 2017 zijn er 4005 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 1703 vrouwen. De verhouding is nagenoeg 70% mannelijk. Dit is vrijwel volledig te wijten aan Caterpillar waarbinnen de 1997 ontslagen er 1846 mannen en slechts 151 vrouwen tewerkgesteld zijn.



15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2017 - september 2017)



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag
- genderverdeling (januari 2017 - september 2017)**



17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag - genderverdeling (januari 2017 - september 2017)

