

Collectief ontslag in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019

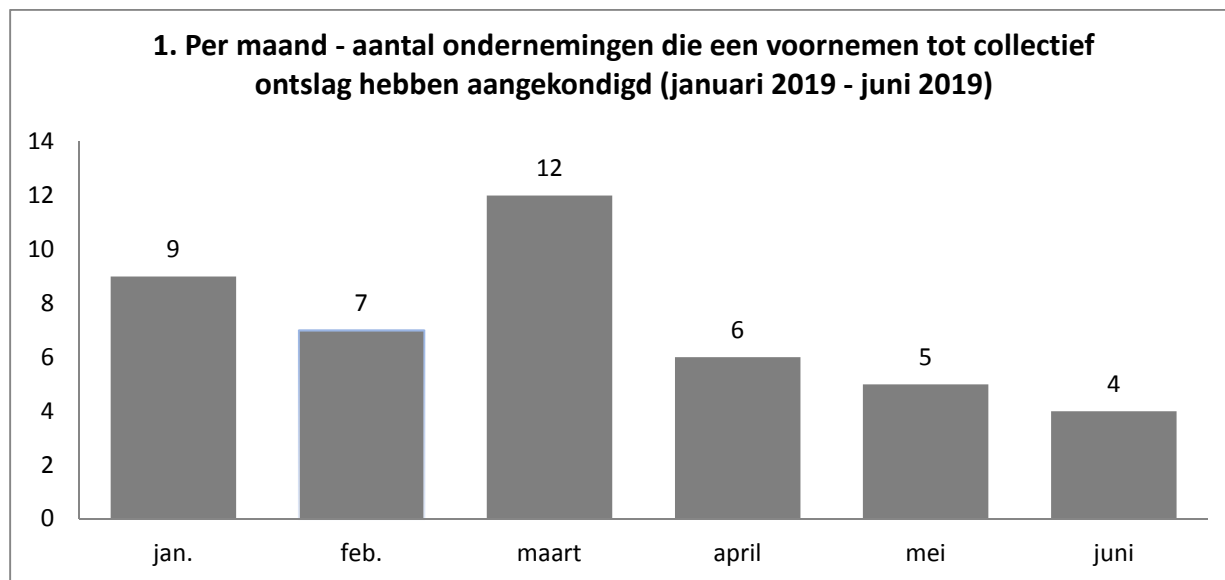
Terminologie

In het kader van onderstaande uiteenzetting, dient te worden begrepen onder:

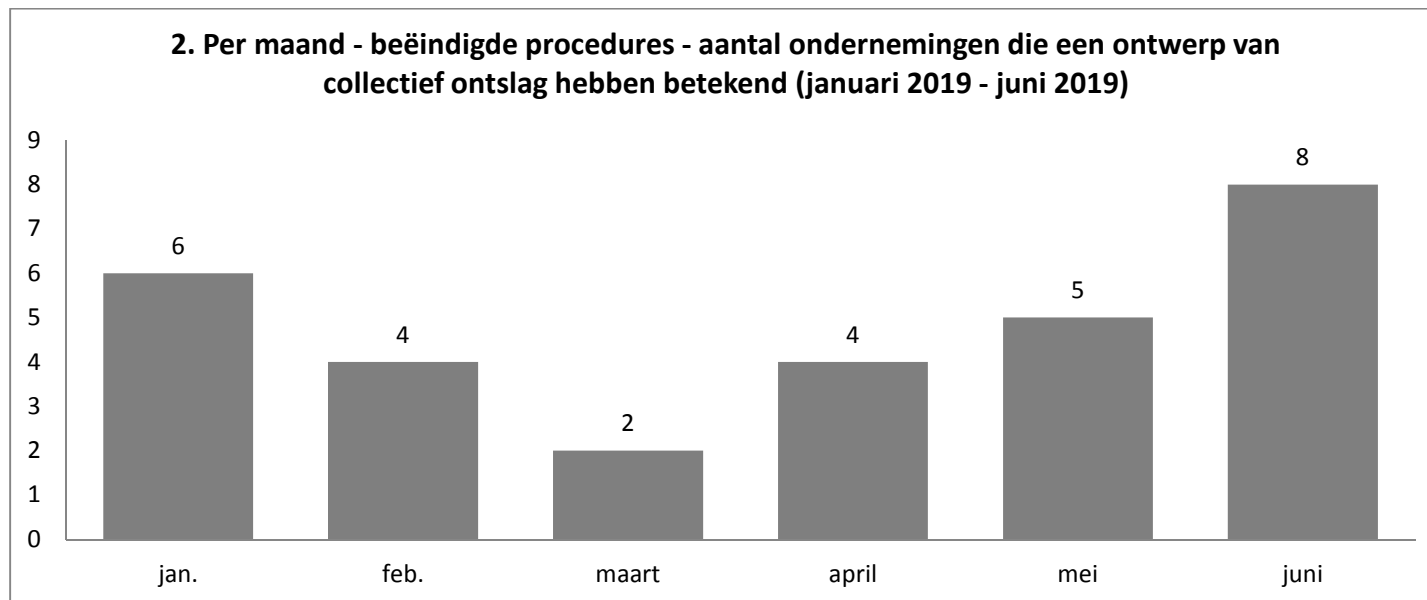
“aankondiging collectief ontslag”: aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag als bedoeld in artikel 6 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee vangt de informatie- en raadplegingsprocedure aan;

“betekening collectief ontslag”: betekening van het ontwerp van collectief ontslag als bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag; hiermee wordt de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.

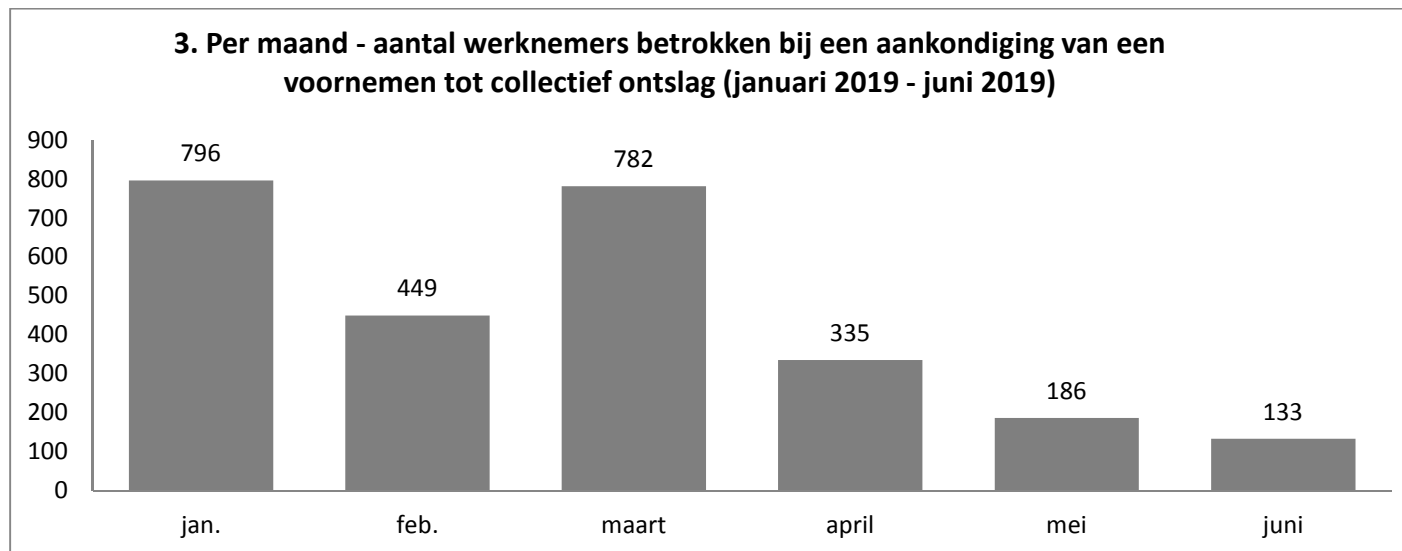
In de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 hebben 43 technische bedrijfseenheden een informatie- en raadplegingsprocedure opgestart.



In de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 hebben 29 technische bedrijfseenheden de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd.



In de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 kondigden 43 technische eenheden een voornemen tot collectief ontslag aan; dit had betrekking op 2681 werknemers.

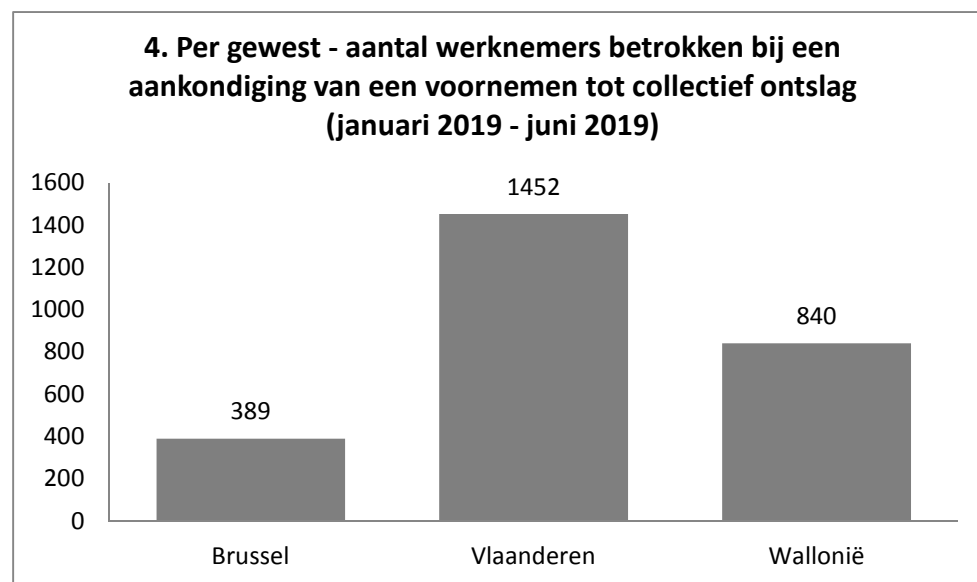


Van de 2681 werknemers die betrokken waren bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 waren er 389 tewerkgesteld in Brussel, 1452 in Vlaanderen en 840 in Wallonië.

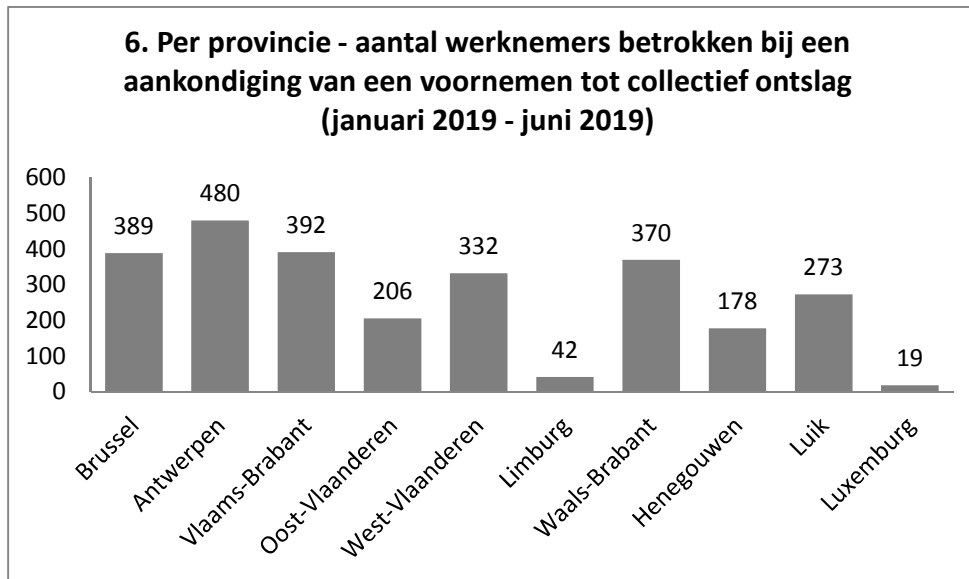
Tabel 5 bevat de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag voor de periode januari 2019 tot en met juni 2019.

Uit tabel 6 blijkt dat tijdens de periode van januari 2019 tot en met juni 2019, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag Antwerpen de meest getroffen provincie in Vlaanderen is. In Wallonië is Waals-Brabant de meest getroffen provincie.

De tabellen 4, 5 en 6 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.



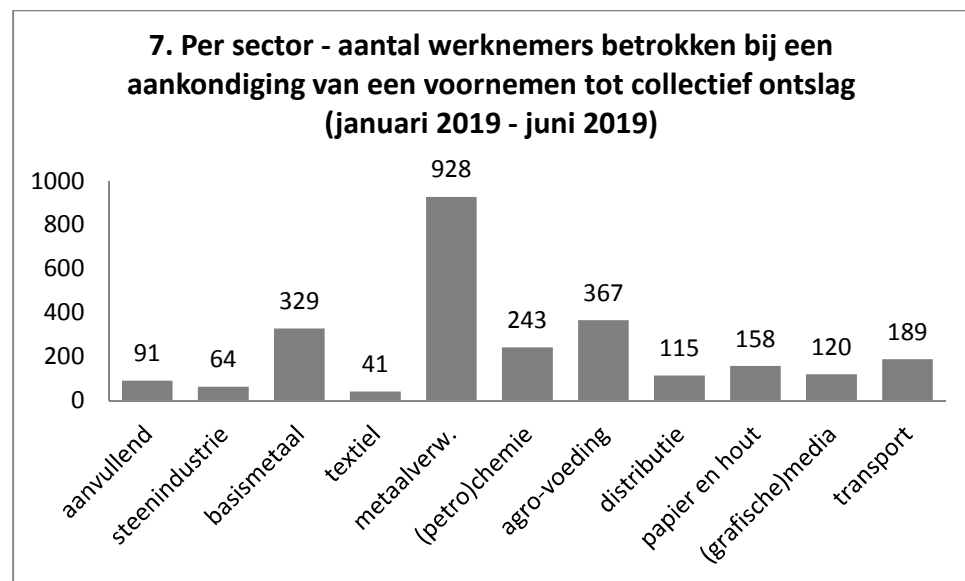
5. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag	
	Periode van januari 2019 tot en met juni 2019 (in %)
Brussel	14,51%
Vlaanderen	54,16%
Wallonië	31,33%



Opmerking: Brussel is hier het Brussel Hoofdstedelijk Gewest

Volgende tabel toont, per sector¹, het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de periode januari 2019 tot en met juni 2019. Bepaalde sectoren zijn in deze tabel niet vertegenwoordigd, hetzij omdat er, in de aangegeven periode, geen collectieve ontslagen werden aangekondigd in deze sectoren, hetzij omdat het aantal werknemers betrokken bij de aankondiging onder de 25 ligt.

Uit tabel 7 blijkt dat tijdens de periode van januari 2019 tot en met maart 2019, voor wat betreft het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag de metaalverwerkende sector veruit het meest getroffen is.



¹ De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

Het eerste trimester van 2019 kende verschillende gemediatiseerde aankondigingen van collectief ontslag. De grootste aandacht ging evenwel naar een onderneming die niet onder de private wetgeving collectief ontslag valt. Telecom-overheidsbedrijf Proximus (1900 aangekondigde ontslagen) is bijgevolg niet zichtbaar in deze statistieken.

De metaalverwerkende sector is goed voor meer dan een derde van het totaal aantal aankondigingen collectief ontslag. Zo waren er aankondigingen bij kabelproducent Nexans (83 ontslagen, Buizingen en Dour) en bij Munters (211 ontslagen, producent van luchtontvochtigingssystemen, Dison). Op het einde van deze periode kondigde ook staaldraadfabrikant Bekaert (Zwevegem en Ingelmunster) 281 ontslagen aan.

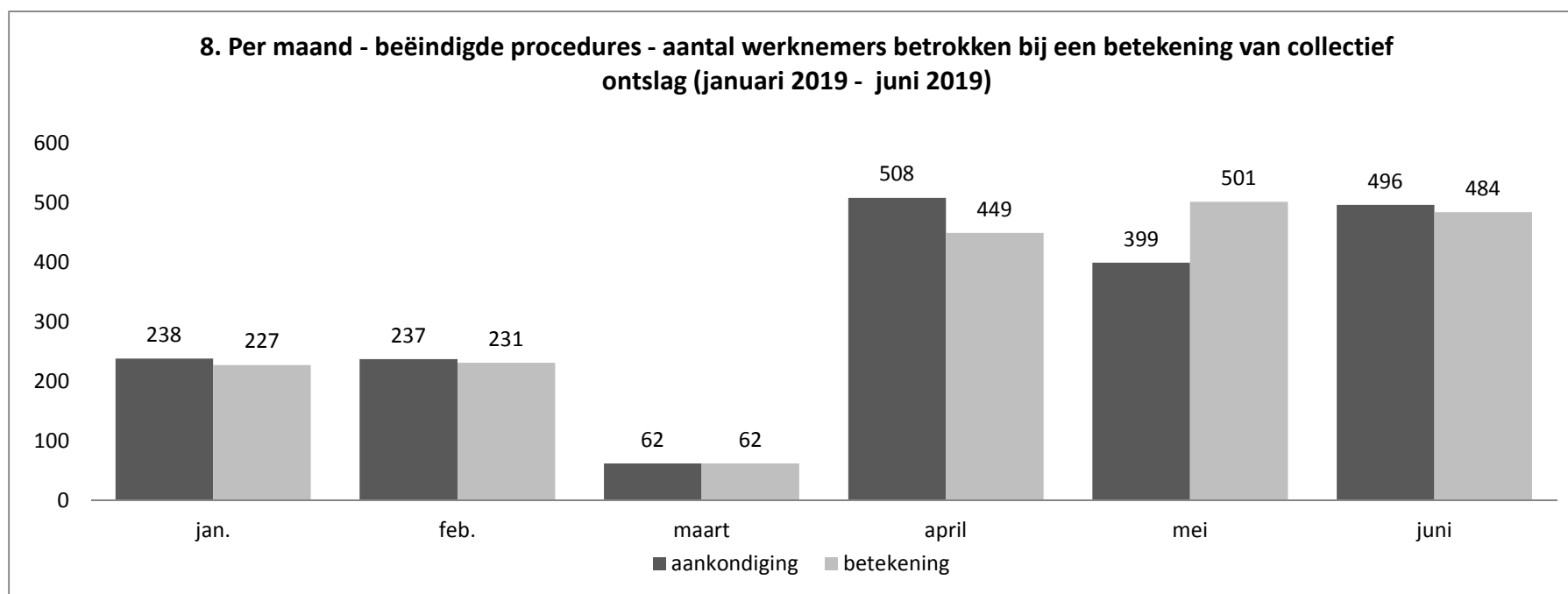
Het groot aantal collectief ontslag in Waals-Brabant is te wijten aan nagenoeg twee bedrijven: het staalbedrijf NLMK Clabecq (basismetaleel) met 290 banen op de tocht en de Amerikaanse farmagroep Baxter (90 banen, petro-chemie, in Eigenbrakel en in Lessen). De distributie-sector, een sector die de laatste jaren volop in de aandacht stond, kent bijna 100 aangekondigde ontslagen in het multimedia- en boekenassortiment (Fnac, 57 banen, Brussel en Actissia, 39 banen, Aat). Ook bij de Vlaamse krantengroep Mediahuis (92 aangekondigde ontslagen, Antwerpen), koerierdienst UPS (111 ontslagen, Machelen) en bij maaltijdenproducent Chillfis (73 ontslagen, Schoten) viel er een aankondiging collectief ontslag te noteren.

Aan het begin van het tweede trimester van 2019 ontvingen we de aankondiging van het collectief ontslag bij Unilever Lipton Tea (Vorst, 126 banen, voeding). Kleinere vermeldingen zijn het collectief ontslag bij Zitmeubelfabriek De Zetel (Ardoonie, 51 banen, sector hout) en bij Kiala Belgium (Doornik, 33 banen, transport).

Aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag versus betekening van het ontwerp van collectief ontslag.

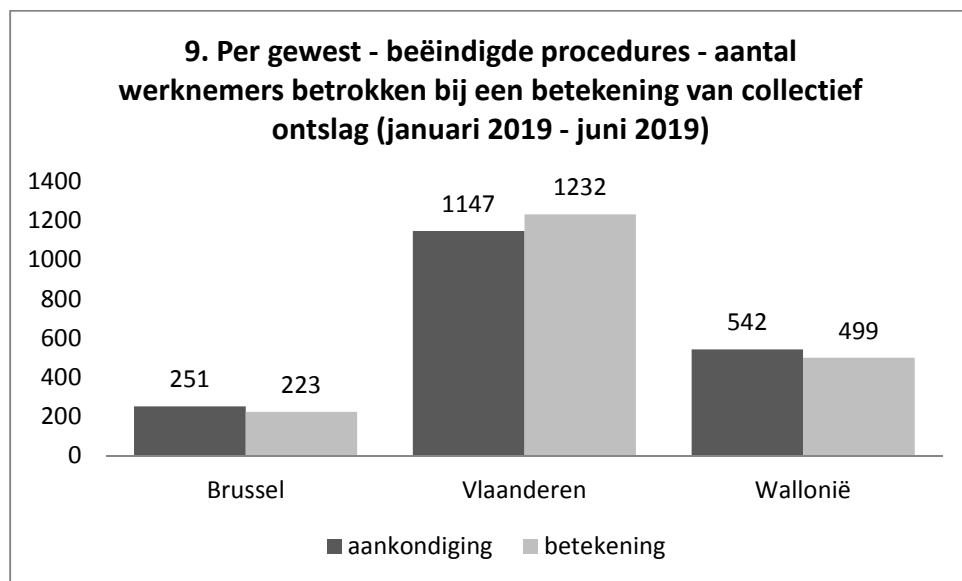
Terwijl bovenstaande tabellen cijfergegevens bevatten van de informatie- en raadplegingsprocedures die opgestart werden in de periode januari 2019 tot en met juni 2019, bevatten de volgende tabellen cijfergegevens van de informatie- en raadplegingsprocedures die in de periode januari 2019 tot en met juni 2019 werden afgesloten.

Van de oorspronkelijk 1940 werknemers betrokken bij een aankondiging van een voornemen tot collectief ontslag in de 29 technische bedrijfseenheden die hun informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 hebben beëindigd, worden er na de informatie- en raadplegingsprocedure 1954 werknemers geraakt door een collectief ontslag.



30 dagen na de betekening van het ontwerp van collectief ontslag kan de werkgever overgaan tot het daadwerkelijk ontslag van de betrokken werknemers. De termijn van 30 dagen kan hetzij worden verkort, hetzij worden verlengd tot ten hoogste 60 dagen.

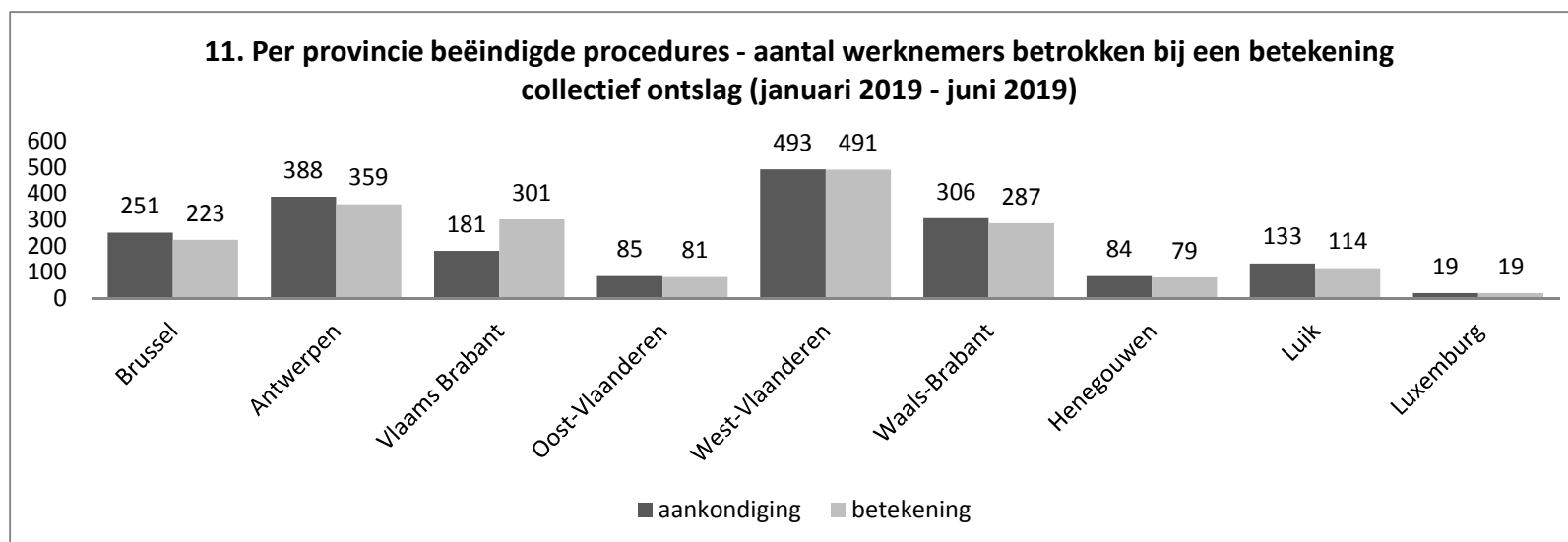
Voor wat betreft de ondernemingen die hun informatie- en raadplegingsprocedure hebben beëindigd (betekend) in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019, kan per gewest het volgende worden vastgesteld. In Brussel hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 251 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 223 werknemers. In Vlaanderen hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 1147 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 1232 werknemers. In Wallonië hadden de aankondigingen collectief ontslag betrekking op 542 werknemers, en de uiteindelijke betekeningen collectief ontslag op 499 werknemers.



In tabel 10 is de procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag in de periode januari 2019 tot en met juni 2019 te zien.

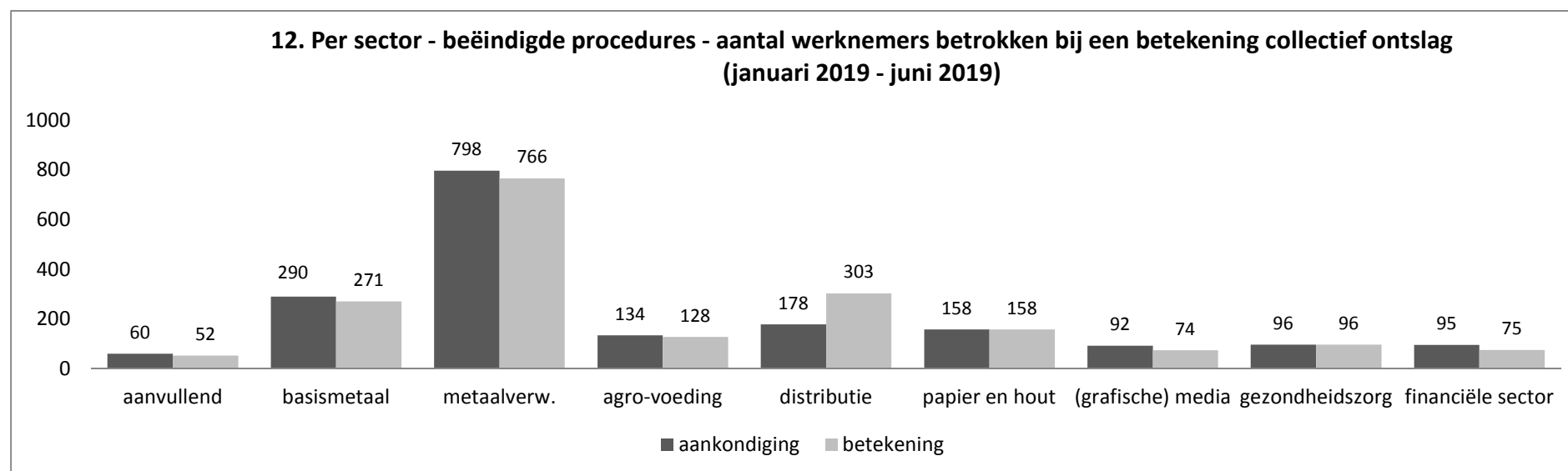
10. Procentuele verdeling per gewest van het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag	
	Periode van januari 2019 tot en met juni 2019 (in %)
Brussel	11,41%
Vlaanderen	63,05%
Wallonië	25,54%

De volgende tabel toont voor de 29 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 hebben beëindigd, per provincie, de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



De tabellen 9, 10 en 11 houden evenwel geen rekening met de effectieve plaats van tewerkstelling van de betrokken werknemers, maar slechts met de plaats van de technische bedrijfseenheid waarin de betrokken werknemers werkzaam zijn. Deze komt niet noodzakelijk overeen met de plaats van effectieve tewerkstelling.

De volgende tabel toont voor de 29 technische bedrijfseenheden die de informatie- en raadplegingsprocedure in de periode van januari 2019 tot en met juni 2019 hebben beëindigd, per sector², de verhouding tussen het aantal werknemers betrokken bij een aankondiging van het voornemen tot collectief ontslag en het aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag.



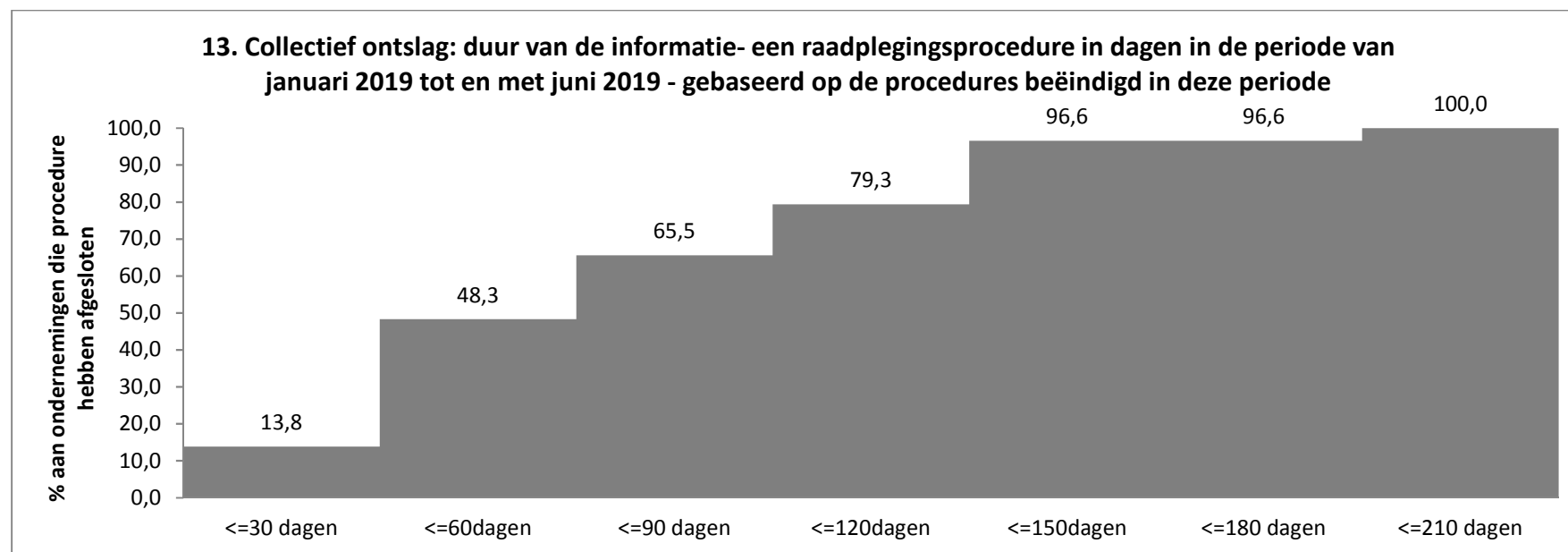
² De gebruikte sectoronderverdeling werd door de sociale partners opgesteld in het kader van de publicatie van de resultaten van de sociale verkiezingen 2008. Aanvullend: 218, 100, 200; Steenindustrie: 101, 205, 106, 113, 114, 115, 150, 324, 102, 203, 204, 124; Basismetalaal: 104, 210, 105, 224; Textiel: 107, 109, 215, 110, 120, 214, 128, 148; Metaalverwerkend: 111, 209; Metaalaanverwant: 112, 147, 149; (Petro)chemie: 116, 207, 117, 211, 127; Agro-voeding: 118, 220, 132, 133, 143, 144, 145, 146; Distributie: 119, 202, 201, 311, 312, 313, 314, 321; Diensten aan ondernemingen & particulieren: 121, 219, 317, 322, 336, 216; Papier en hout: 125, 126, 129, 221, 136, 222, 142; (grafische) media: 130, 227; Transport: 139, 140, 226, 301, 315, 316; Onderwijs: 152, 225, 501; Horeca (en vrije tijd): 217, 223, 302, 303, 304, 333; gezondheidszorg: 330, 331, 332; Financiële sector: 306, 307, 308, 309, 310, 325; Medisch-pedagogisch & thuishulp: 318, 319, 327; Nutsbedrijven: 326, 328, 334; Sociale organisaties: 329, 337, 335, 339.

In het eerste trimester van 2019 ontvingen we een beperkt aantal betekeningen. Het totaal aantal betekende ontslagen t.a.v. de oorspronkelijke aankondigingen is nagenoeg gelijk. Bij de metaalverwerkende sector hebben de onderhandelingen met de werknemers geen soelaas gebracht. Zo blijft het aantal ontslagen bij onder andere omheiningenproducent Betafence te Zwevegem (80 banen) en bij Superia radiatoren te Zedelgem (81 banen) gelijk. We ontvingen eveneens de betekeningen van Chocoladefabrikant Baronie te Eupen (62 ipv 61 ontslagen (+1), agro-voeding)) en maaltijdenproducent Chillfis te Schoten (66 ipv 73 ontslagen (-7), agro-voeding)). Tot slot bleef ook het aantal ontslagen bij boekenhandel Actissia (39 banen, Aat) gelijk.

Het tweede trimester van 2019 kent in vergelijking met het eerste trimester een hoger aantal betekeningen (17 dossiers t.o.v. 12) en een zeer hoog aantal betekende ontslagen (1434 t.o.v. 520). Het aantal betekende ontslagen is ook iets hoger dan het aantal aangekondigde ontslagen. Dit heeft te maken met het collectief ontslag bij Ikea (hoofdzetel te Zaventem, 245 verloren banen t.o.v. 120 aangekondigd, distributie). We ontvingen dit trimester ook de betekeningen van Emerson Climate Technologies te Welkenraedt (52 i.p.v. 72 (-20) verloren banen), staalbedrijf NLMK Clabecq (basismetaal, Waals-Brabant) met 271 i.p.v. 290 (-19) verloren banen, kabelproducent Nexans (Buizingen) met 56 i.p.v. 61 (-5) ontslagen, de Vlaamse krantengroep Mediahuis (Antwerpen) met 74 i.p.v. 92 (-18) verloren banen, staaldraadfabrikant Bekaert (West-Vlaanderen) 279 i.p.v. 281 (-2) ontslagen. Zitmeubelfabriek De Zetel (West-Vlaanderen) betekende het zelfde aantal aangekondigde ontslagen (51).

Duur van de informatie- en raadplegingsprocedure in dagen in de periode januari 2019 tot en met juni 2019

Uit tabel 13 kan men opmaken dat van alle in de periode januari 2019 tot en met juni 2019 betekende procedures ongeveer de helft van de procedure binnen 60 dagen na de aankondiging werden betekend. Ongeveer twee derde van de informatie- en raadplegingsprocedures werd binnen 90 dagen betekend.

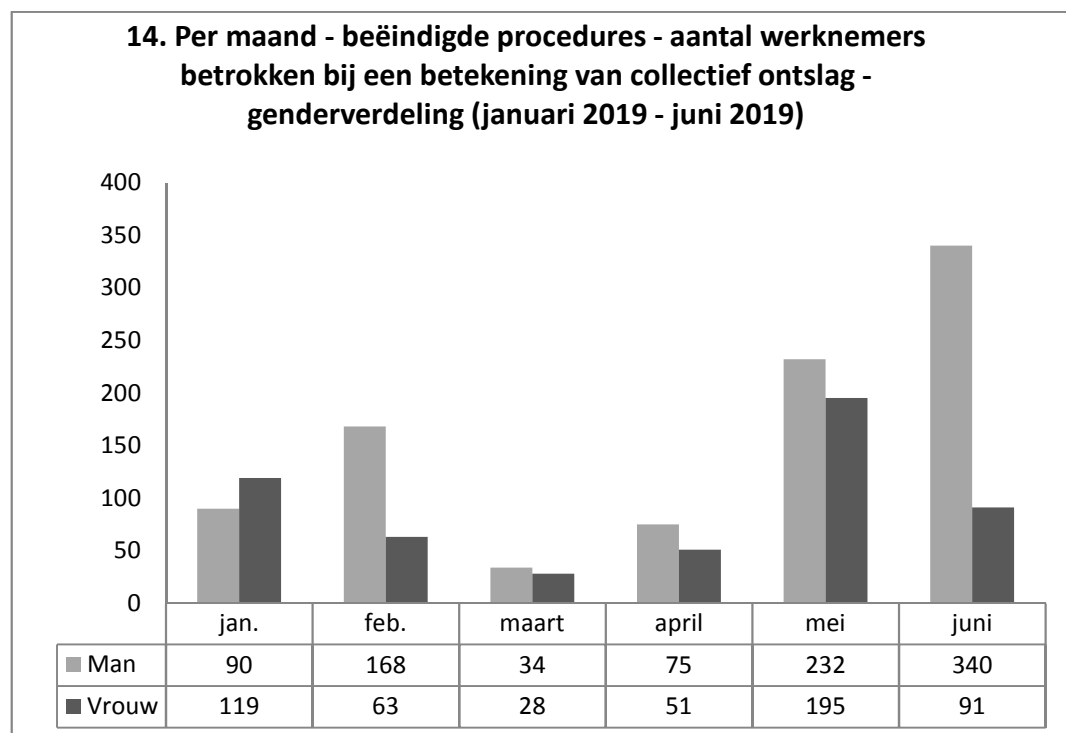


De gemiddelde duur van de informatie- en raadplegingsprocedure beëindigd in de periode januari 2019 tot en met juni 2019 bedraagt 77 dagen. Rekening houdend met het feit dat er bij de berekening enkele uitschieters zijn met een vrij lange of vrij korte duur, is het ook nuttig de mediaan te berekenen: deze bedraagt 64 dagen. Ter vergelijking de kerncijfers van de vorige jaren (2014: gemiddelde 72; mediaan; 52 – 2015: gemiddelde 76; mediaan: 64 – 2016: gemiddelde 86; mediaan 66 – 2017: gemiddelde 90; mediaan 80 - 2018: gemiddelde 81; mediaan 61).

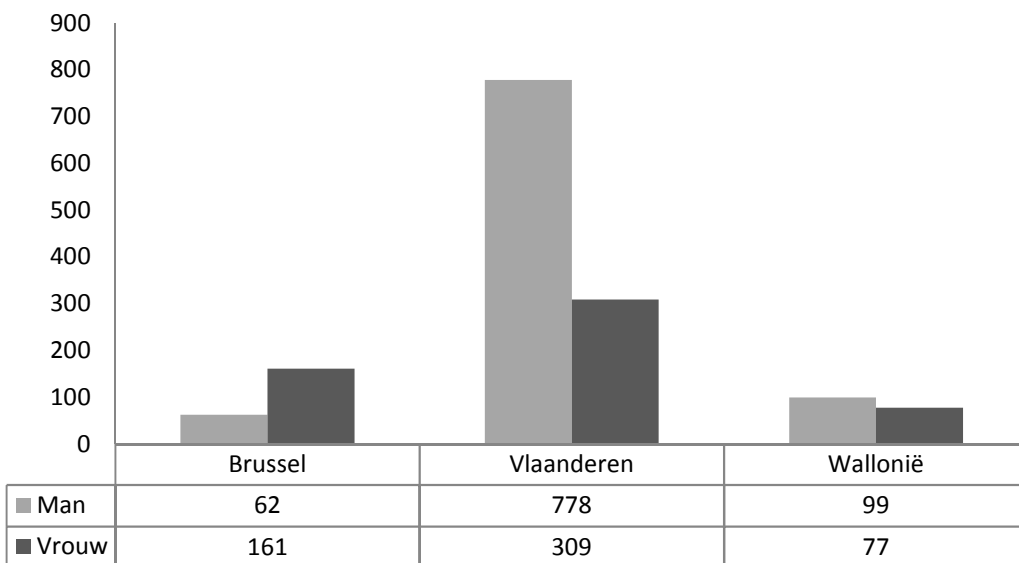
Betekening van het ontwerp van collectief ontslag – genderverdeling

In tegenstelling tot de aankondiging van het collectief ontslag is de betekening vrij concreet. De onderneming geeft in het modelformulier op hoeveel mannen en vrouwen er betrokken zullen zijn bij de betekening van het collectief ontslag. Volgende grafieken splitst de hogerstaande betekeningen collectief ontslag op in man / vrouw, en dit volgens de maand, het gewest, de provincie en de sector. We beschikken evenwel niet over de informatie aangaande de genderverdeling van de werknemers gewoonlijk tewerkgesteld in de TBE. Niet alle genderverdelingen werden ons bezorgd, deels omdat het nog niet vaststaat hoe de ontslagen zullen verdeeld worden. Van 468 betekende ontslagen op een totaliteit van 1954 betekende ontslagen ontbreken voorlopig de gegevens.

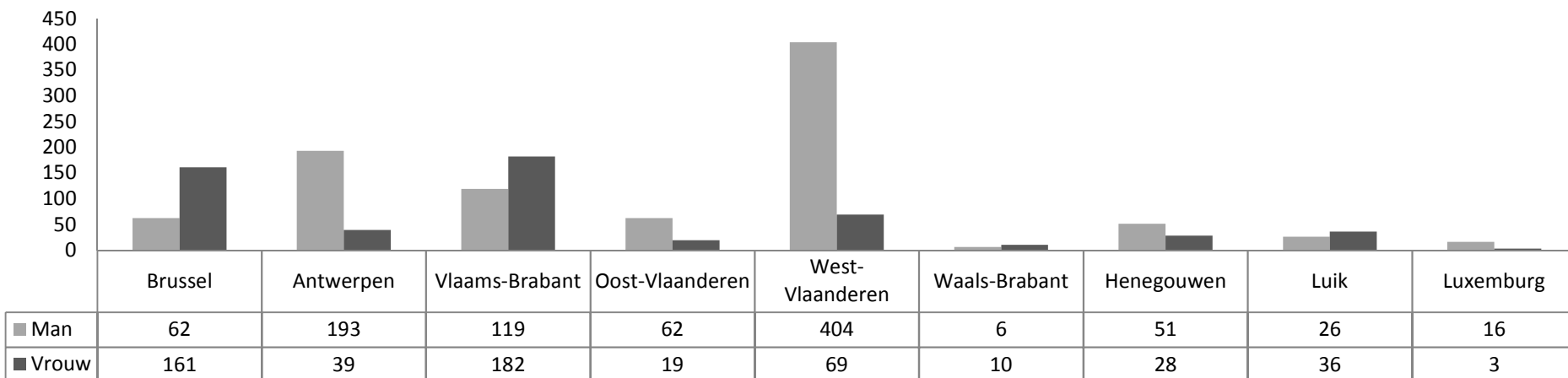
Voor de periode van januari en juni 2019 zijn er 939 mannen betrokken bij een betekening van collectief ontslag, t.o.v. 547 vrouwen. De verhouding is 63/37.



**15. Per gewest - beëindigde procedures - aantal werknemers
betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2019 - juni 2019)**



**16. Per provincie - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2019 - juni 2019)**



**17. Per sector - beëindigde procedures - aantal werknemers betrokken bij een betekening van collectief ontslag -
genderverdeling (januari 2019 - juni 2019)**

